

Hvordan kan mentorprosjektet være til nytte for kommunenes rekruttering av veterinærer?

Mentorprosjektet tilbyr flere tiltak som kan lette rekrutteringen av veterinærer til produksjonsdyrpraksis i kommunene. Mange nyutdannede og studenter med midlertidig lisens synes det er vanskelig å orientere seg i jungelen av ulike praktiske ting som må avklares for at de skal kunne starte opp med produksjonsdyrpraksis eller ta et vikariat. Dette kan for eksempel være knyttet til behov for bil, bolig og utstyr. Mentorordningen har flere forslag til løsninger på disse praktiske utfordringene.

I tillegg er denne jobben i sin natur en ensom jobb, man er alene ute på gårdene og må håndtere mye ulikt. Det å ha faglig støtte og et nettverk er derfor viktig, og mentorordningen er ett tiltak som kan hjelpe ferske veterinærer til å få en god start. Arbeidslivsforskning viser at en god start er viktig for å beholde arbeidstakere.

Mentorprosjektet ønsker at kommuner som ønsker å delta i ordningen også selv bidrar i noen grad. Dette kan være oppfølging og tilrettelegging for å få folk til å føle seg velkommen, hjelp til å skaffe sted å bo, stille bil til rådighet for vikarer, økonomisk støtte, bidra med utstyr/lokaler, eller andre ting etter avtale.

Det er underskudd på veterinært personell, og det kan være utfordrende både å rekruttere og å beholde de nyrekrutterte i mange områder. Mentorordningen kan bidra til å gjøre stillinger som produksjonsdyrveterinær mer attraktive. Vi jobber også for å opprette et system for å gi studentene praksis med produksjonsdyr under gode rammer i løpet av studiet, da god kjennskap og et positivt forhold til norsk husdyrbransje under studiet øker sannsynligheten for å velge produksjonsdyr som senere karrierevei. Best effekt oppnår vi ved å samarbeide for å dekke både distriktets, de nyrekrutterte og de etablerte veterinærenes behov. Dersom dere ønsker det kan vi også bidra i utforming av stillingsannonser.

Hvordan kan kommunene bidra til at mentorprosjektet lykkes?

Kommunene har en nøkkelrolle ift veterinærvakten og et lovpålagt ansvar for at befolkningen har tilfredsstillende tilgang på veterinære tjenester. Dette er ikke et ansvar kommunene kan velge bort. Men vi anerkjenner at det kan by på utfordringer å navigere i skjæringspunktet mellom offentlig forvaltning og et privat tjenestetilbud.

Mentorprosjektet kommer inn som et positivt bidrag for at denne kabalen skal gå opp. Vi kan bidra administrativt og økonomisk for at kommunene skal lykkes med både kort- og langsiktig rekruttering av veterinærer til sitt område. Men for å skape gode totalløsninger, er vi avhengige av godt samarbeid med kommunene.

For å lykkes med å skape et stabilt og godt tilbud er det viktig at kommunene er proaktive. Selv om dagens situasjon er tilfredsstillende, kan det være små ting som at noen slutter eller blir sykemeldt som får situasjonen til de gjenværende veterinærene å

bli vanskelig. Da kan en oppleve en dominoeffekt der situasjonen relativt raskt blir utfordrende for alle involverte parter. Da kan også rekruttering bli ekstra vanskelig.

Mye av nøkkelen til å lykkes ligger i å tenke fremover og planlegge for vakanser. Ved å knytte seg til mentorprosjektet og samtidig selv være aktiv i forhold til å tiltrekke seg arbeidskraft vil vi sammen kunne bidra til tilfredsstillende veterinærdekning i distriktene.