

Foreløpige kriterier og retningslinjer for økonomisk støtte

Mentorordningen tildeler økonomisk støtte til gjennomføring av mentorperioder, gitt at kriteriene for deltagelse i mentorordningen overholdes. Midlene er tenkt å brukes hovedsakelig til godtgjørelse for jobben mentorene legger ned i forberedelse og oppfølging av en student eller ny veterinær.

Andre aktuelle tiltak som mentormidlene delvis kan benyttes til er bistand til anskaffelse av bil, bolig eller utstyr, eller dekking av nødvendige kurs for ny veterinær, f.eks. ante mortem- og DVP-kurs. (Inseminasjonskurs dekkes uansett av prosjektet ved behov, gjennom egen ordning og tildeling). Slike andre tiltak ser vi helst at dekkes av kommunen, via stimuleringstilskudd eller annet, slik at totalsituasjonen for rekruttering og innrulling blir så god som mulig. Men ettersom situasjonen er ulik i ulike distrikter, ønsker vi å bygge en fleksibel løsning med et visst rom for tilpasning ut fra lokale behov. Vi gjør oppmerksom på at dette er et system under oppbygging, og dette er første versjon. Det kan komme endringer i system, kriterier eller satser.

For alle mentorforhold gjelder følgende:

- Det skal gjennomføres en samtale i forkant av mentorperioden for å avklare mentors og mentees' forventninger til hverandre og til mentorperioden
- Mentee skal inkluderes i praksissamarbeid og kommunikasjon fra første dag, og mentee skal følges opp på en god måte gjennom perioden
- Flere veterinærer kan gjerne gå sammen i en mentor-/ veiledergruppe, om oppfølgingen av én mentee. Én av disse skal imidlertid ha hovedansvar, status som mentor og være prosjektets kontaktperson. Øvrige veterinærer i gruppa har status som veiledere.
- Planlagt fordeling og bruk av tilskuddsmidler skal spesifiseres ved inngåelse av mentoravtale, og midlene utbetales etter innsendelse av rapportskjema ved mentorperiodens slutt.
- Vi ønsker å bidra til ansvarliggjøring av kommunene, og til dialog mellom kommune og veterinærer. Kommunen skal derfor informeres om mentorforholdet og gis muligheten til å bistå med tiltak eller finansiering som kan bedre mentorperiode og innrulling ytterligere.
- Både mentor og mentee oppfordres til å kontakte prosjektet ved spørsmål eller utfordringer underveis i mentorperioden
- Vi jobber med opprettelsen av et kurs for mentorer, og alle som mottar tilskudd forplikter seg til å gjennomføre dette kurset (kostnadsfritt) når det er klart.
- Begge parter forplikter seg til å fylle ut et rapportskjema ved endt mentorperiode, hvor de vurderer hvordan ting har fungert.

For de ulike typene praksis og arbeidsforhold er de foreløpige satsene og kriteriene for tildeling slik:

Student i utplassering fra studiested:

Godtgjørelse:

- 3500,- per uke (5 arbeidsdager)
- Kan brukes til å dekke:
 - Mentorgodtgjørelse (minimum 50 % av tilskuddet)
 - Forsikringskostnader
 - Bolig
 - Reisekostnader

Retningslinjer og kriterier:

- For å oppnå god læring på en begrenset praksistid, er det en fordel at studentene kommer til områder med tilstrekkelig oppdragsmengde til å fylle normale dager.
- Mentor skal søke å la studenten prøve seg på ulike oppgaver tilpasset studentens kunnskaps- og selvstendighetsnivå

Student i arbeid på midlertidig lisens:

Godtgjørelse:

- 20 000 kroner for første måned, deretter 10 000 kroner per måned i opptil 2 ytterligere måneder ved fulltids arbeid.
- Kan brukes til å dekke:
 - Mentorgodtgjørelse (minst 50 % av tilskuddet)
 - Forsikringskostnader
 - Bolig
 - Bilkostnader
 - Basisutstyr

Retningslinjer og kriterier:

- Student skal ha bakvakt tilgjengelig på telefon og for fysisk oppmøte ved behov til enhver tid mens studenten jobber/ har vakt
- Studenten skal ansettes
- Studenten skal tilbys muligheten for å sitte på med mentor/ veiledergruppe i minst 1 uke (gjærne flere) før vedkommende begynner å jobbe selvstendig

Nyutdannet eller uerfaren, fullt autorisert veterinær:

- Inntil 40 000 kroner per arbeidsforhold, ved fulltids arbeid
- Kan brukes til å dekke:
 - Mentorgodtgjørelse (minst 50 % av tilskuddet)
 - Forsikringskostnader
 - Bolig i startfasen
 - Basisutstyr

Retningslinjer og kriterier:

- Mentee skal ha bakvakt tilgjengelig på telefon, og for fysisk oppmøte ved behov, ved all arbeidstid/ vakt i minimum de første 6 ukene etter oppstart
- Mentee skal tilbys muligheten for å sitte på med mentor/ veiledergruppe i minst 1 uke (gjerne flere) før vedkommende begynner å jobbe selvstendig