

Om mentorprosjektet

Mentorprosjektet er et 1,5-årig pilotprosjekt som er finansiert av Landbruks- og Matdepartementet (LMD) og driftet av Den Norske Veterinærforening (Veterinærforeningen). Prosjektet har som mål å utvikle et system som kan bidra til å bedre rekrutteringen av veterinærer til produksjonsdyrpraksis og vakt. Dette skal skje ved å iverksette tiltak som skal senke terskelen for å tre inn i slikt arbeid, og gi en god start som øker sannsynligheten for at man trives og blir værende.

Blant tiltakene i prosjektet ligger blant annet behovsprøvd refusjon av kostnadene ved inseminasjonskurs, samt opprettelse av en mentorordning. Ordningen er ment å introdusere studenter og uerfarne og/eller nyutdannede veterinærer til husdyrbransjen og arbeid med produksjonsdyr, og sikre støtte og veiledning i startfasen.

Behovet for oppfølging og støtte, både faglig, praktisk og mentalt, er ulikt for henholdsvis studenter i praksis, studenter som jobber på midlertidig lisens, og for nyutdannede på vei ut i arbeidslivet. Mentorordningen må derfor tilpasses noe ulikt for disse gruppene.

Denne avtalemalen er basert på samtaler med produksjonsdyrpraktikere, studenter og nyutdannede om hva en mentorordning bør innebære. Vi er i pilotfase, og det er derfor ønskelig med innspill både til foreliggende utkast til avtale og innspill til ordningen generelt. Ta kontakt om det er noe dere mener at bør endres i malen eller om dere har andre innspill.

Mvh

Hilde L. Wærp (hw@vetnett.no) og Hulda Bysheim (hb@vetnett.no)

Mentorprosjektet

www.vetnett.no



Avtale om mentorordning for student med midlertidig lisens

Avtale om gjennomføring av en mentorordning for student på midlertidig lisens er inngått mellom

_____ (mentor og veterinær),

og _____ (mentee og student på midlertidig lisens)

1. **Formål:** Målet med mentorprosjektet er blant annet å sikre god kollegial og faglig støtte til nyutdannede og/eller uerfarne veterinærer i deres første periode som produksjonsdyrveterinærer med offentlig vakt. Det er også målet med denne avtalen.
2. **Roller og organisering:**

Hovedmentor: _____

(Hovedmentor er hovedansvarlig for mentorforholdet, mentorordningens kontaktperson, og forpliktet til å gjennomføre kurs for mentorer når dette er klart.)

Eventuelle øvrige deltagere i veiledergruppe: (skriv med blokkbokstaver)

Veileder: _____

Veileder: _____

Veileder: _____

Veileder: _____

(Øvrige deltagere i veiledergruppe er eventuelle andre veterinærer som er planlagt å bidra inn i veiledning og mentoring. Det er ikke krav om mentorkurs for disse, men det anses som en fordel.)

3. **Forventninger:** Ved arbeid på midlertidig lisens forventes det at man er i stand til å jobbe selvstendig på enkle rutineoppdrag. Det kan imidlertid være mye å sette seg inn i ved overgangen til en hverdag i produksjonsdyrpraksis, og mentorordningen er ment å lette denne overgangen, ved å sikre at erfarne veterinærer eller mentorer i området er tilgjengelige for bistand, råd og hjelp. Denne støtten kan blant annet være i form av faglige



råd, praktisk hjelp og fysisk oppmøte ved behov, psykisk og kollegial støtte, informasjon og innføring i praksis og praksisområdet.

Hvilken form for støtte det er mest behov for vil variere og bør diskuteres og avtales internt mellom mentor og mentee, men mentorprosjektet setter følgende minimumskriterier:

- a. Mentee skal ha mulighet for å kontakte en mentor når som helst på døgnet når mentee har vakt/ er på jobb, når det oppleves behov for det. Dette innebærer også mulighet for fysisk oppmøte/ bistand dersom dette oppstår som et akutt behov. Dette er i samsvar med kravet til Mattilsynet om bakvakt ved arbeid på midlertidig lisens.
- b. Mentorstøtten skal ikke kun gjelde faglig bistand. Velfungerende praksissamarbeid er avhengig av gjensidig tillit, respekt, kollegialitet og åpenhet. Det forventes derfor at mentor og veiledergruppen er aktivt inkluderende overfor mentee, og at vedkommende inviteres inn i praksissamarbeid, møter, oppsett av vaktlister og diskusjoner som angår praksis og distrikt på lik linje med øvrige deltagere fra dag 1.
- c. Mentee skal tilbys å sitte på med veterinærer i området de skal jobbe i, i minst 1 uke før de begynner å jobbe selvstendig.
- d. Mentee må også selv være en aktiv part og bruke mentorperioden aktivt. Det er viktig at mentee tar initiativ og spør om det hen lurer på eller trenger hjelp til. Men vi forventer også at mentee har fokus på hvordan hen selv best kan være en ressurs for praksisgruppen. Dette inkluderer bl.a. å gjøre en innsats med egne undersøkelser og vurderinger før mentor/veileder kontaktes.

4. Krav til hovedmentor:

- a. Mentor må inneha gyldig norsk autorisasjon.
- b. Mentor må ha minst 1 års relevant fulltids arbeidserfaring.

5. **Ansvarsforhold:** Studenter på midlertidig lisens skal ansettes i mentors/ veiledergruppens virksomhet, og omfattes av virksomhetens ansvarsforsikring og personskade-/ulykkesforsikring. Som følge av ansettelsesforholdet skal også arbeidsmiljølovens bestemmelser følges, og det anbefales at studenten avlønnes i henhold til gjeldende satser. Avlønning, honorering og fordeling av honorar ved behov for fysisk oppmøte eller bistand er imidlertid en avtale som gjøres mellom arbeidsgiver og arbeidstager, og ligger derfor utenfor mentorprosjektet.
6. **Godtgjørelse og varighet:** For å yte støtte til mentee som angitt i pkt. 3, mottar mentor/veiledergruppe **20 000,- kroner fra mentorprosjektet for den første arbeidsmåned til mentee på midlertidig lisens, og deretter 10 000,- per måned i inntil 2 ytterligere måneder.** Behovet for støtte og oppfølging vil vanligvis vil være noe større i begynnelsen enn i slutten av mentorperioden. Hvordan mentoransvar og godtgjørelse fordeles innad i en eventuell mentorgruppe avgjøres av disse i fellesskap.



7. **Rapportering:** Ved slutten av mentorperioden skal både mentor og mentee fylle ut et tilsendt rapportskjema om gjennomføring av mentorperioden. Fullstendig utfylling av dette skjemaet er en forutsetning for tilskudd. Dersom det fremmes ønske om det fra mentorprosjektets side, forplikter også deltagerne seg til å stille til en samtale for å dele erfaringer og tilbakemeldinger.
8. **Plan for bruk av tilskudd:**
Tilskuddet kan benyttes til postene angitt i tabellen under.
Ut fra planlagt lengde på arbeidsperioden, forventes mentortilskuddet å bli kr. _____,-.

Dette planlegges fordelt slik:

| Post som kan dekkes via mentorprosjektet: | Beløp dekket via mentortilskudd, kroner: |
|--|---|
| Godtgjørelse for tidsbruk mentorer og veiledere (minst 50 % av tilskuddet) | |
| Forsikringskostnader forbundet med arbeidsforholdet | |
| Bolig for student | |
| Bilkostnader | |
| Tilgang på basisutstyr | |
| Kursutgifter | |
| Reise mellom studie- og arbeidssted | |

Mentortilskudd ønskes utbetalt til kontronr: _____

Eier av konto: _____

9. **Sjekkliste:** Under finner dere en sjekkliste som skal være gjennomgått og oppgavene utført før mentorperioden starter opp. Ved å signere på denne avtalen bekrefter dere at oppgavene i listen er kjent av alle deltagerne og vil bli utført. Vi oppfordrer til å invitere kommunene til å bidra inn for en best mulig mentorperiode for alle parter.
10. **Signert avtale scannes og sendes til mentorprosjektet for registrering.**



Sjekkliste

| | Mentee | Mentor | Kommune |
|--|--------|--------|---------|
| Erklæring fra ansvarlig veterinær er signert og lagt ved søknad om midlertidig lisens. | | | |
| Yrkesskade -forsikring er tegnet | | | |
| Studenten er dekket av gyldig ansvarsforsikring | | | |
| Forventningsavklaring er gjennomført | | | |
| Behov for bolig og eventuell finansiering er avklart | | | |
| Behov for bil og eventuell finansiering er avklart | | | |
| Behov for utstyr og eventuell finansiering er avklart | | | |
| Vaktplan er avklart i samarbeid mellom mentor, mentee og veiledere | | | |
| Arbeidsavtale er signert | | | |

Sted og dato:

(Mentor)

(Mentee)

(Veileder)



DEN NORSKE
VETERINÆRFORENING

(Veileder)

(Veileder)

(Veileder)