

Om mentorprosjektet

Mentorprosjektet er et 1,5-årig pilotprosjekt som er finansiert av Landbruks- og Matdepartementet (LMD) og driftet av Den Norske Veterinærforening (Veterinærforeningen). Prosjektet har som mål å utvikle et system som kan bidra til å bedre rekrutteringen av veterinærer til produksjonsdyrpraksis og vakt. Dette skal skje ved å iverksette tiltak som skal senke terskelen for å tre inn i slikt arbeid, og gi en god start som øker sannsynligheten for at man trives og blir værende.

Blant tiltakene i prosjektet ligger blant annet behovsprøvd refusjon av kostnadene ved inseminasjonskurs, samt opprettelse av en mentorordning. Ordningen er ment å introdusere studenter og uerfarne og/eller nyutdannede veterinærer til husdyrbransjen og arbeid med produksjonsdyr, og sikre støtte og veiledning i startfasen.

Behovet for oppfølging og støtte, både faglig, praktisk og mentalt, er ulikt for henholdsvis studenter i praksis, studenter som jobber på midlertidig lisens, og for nyutdannede på vei ut i arbeidslivet. Mentorordningen må derfor tilpasses noe ulikt for disse gruppene.

Denne avtalemalen er basert på samtaler med produksjonsdyrpraktikere, studenter og nyutdannede om hva en mentorordning bør innebære. Vi er i pilotfase, og det er derfor ønskelig med innspill både til foreliggende utkast til avtale og innspill til ordningen generelt. Ta kontakt om det er noe dere mener at bør endres i malen eller om dere har andre innspill.

Mvh

Hilde L. Wærp og Hulda Bysheim
Mentorprosjektet
www.vetnett.no



Avtale om mentorordning for student i praksis

Avtale om gjennomføring av en mentorordning for student i praksis er inngått mellom

_____ (mentor og veterinær), og

_____ (mentee og student).

1. **Formål:** Målet med mentorprosjektet er blant annet å gjøre det lettere for veterinærstudenter å skaffe seg praksis med produksjonsdyrveterinærer. Målet er at flere studenter får god og positiv erfaring fra stordyrpraksis. Det vil kunne gjøre det lettere å rekruttere veterinærer senere, når vakanser oppstår, eller man trenger vikar. Gode og lærerike praksisperioder i produksjonsdyrpraksis er også målet med denne avtalen.

2. **Roller og organisering:**

Hovedmentor: _____

(Hovedmentor er hovedansvarlig for mentorforholdet, mentorordningens kontaktperson, og forpliktet til å gjennomføre kurs for mentorer når dette er klart.)

Eventuelle øvrige deltagere i veiledergruppe: (skriv med blokkbokstaver)

Veileder: _____

Veileder: _____

Veileder: _____

Veileder: _____

(Øvrige deltagere i veiledergruppe er eventuelle andre veterinærer som er planlagt å bidra inn i veiledning og mentoring. Det er ikke krav om mentorkurs for disse, men det anses som en fordel.)

3. **Forventninger:** Studenten skal få et mest mulig realistisk innblikk i en normal praksishverdag, samtidig som det tilstrebes at studenten får prøve seg på ulike kasus. Det studenten gjør er imidlertid mentor og veileders faglige ansvar, og det må derfor være opp til hver enkelt veterinær å avgjøre hva det er forsvarlig at studenten kan utføre, basert på den enkelte students kunnskaps- og kompetansenivå. Vi forventer imidlertid at mentor opptrår på en inkluderende og pedagogisk måte, og at studenten viser initiativ og setter seg inn i de faglige utfordringene hen møter under praksisen, uavhengig av nivå.



Mentorstøtten er ikke kun faglig opplæring. Det er viktig at mentee blir en del av et velfungerende praksissamarbeid preget av gjensidig tillit, respekt, kollegialitet og åpenhet. Det forventes derfor at mentor og veiledergruppen er aktivt inkluderende overfor mentee,

og at vedkommende inviteres inn i praksissamarbeid, møter, diskusjoner som angår praksis og eventuelle sosiale aktiviteter.

Mentee må også selv være en aktiv part og bruke mentorperioden aktivt. Det er viktig at mentee tar initiativ og spør om det hen lurer på eller trenger hjelp til. Men vi forventer også at mentee har også fokus på hvordan hen selv best kan være en ressurs for praksisgruppen, og hvordan hen kan bidra til best mulig arbeidsflyt i hverdagen.

4. **Ansvarsforhold:** Studenter skal omfattes av mentors eller mentors selskaps forsikringsordninger, både yrkesskade- og ansvarsforsikring.

5. **Mentortilskudd:**

For å sørge for god studentpraksis i henhold til denne avtalen, mottar mentor/veiledergruppe et tilskudd på 3500,- kroner per praksisuke (5 arbeidsdager).

Tilskuddet kan brukes til å dekke:

- o Godtgjørelse for tidsbruk mentorer og veiledere (minimum 50 % av tilskuddet)
- o Forsikringskostnader
- o Bolig for student
- o Reise mellom studie- og praksissted

Fyll ut tabellen nedenfor for å vise hvordan mentortilskuddet planlegges brukt.

Hvordan mentoransvar og godtgjørelse fordeles blant mentorene i gruppen avgjøres av disse i fellesskap.

Post som kan dekkes via mentorprosjektet:	Planlagt prosentvis fordeling av mentortilskudd:
Godtgjørelse for tidsbruk mentorer og veiledere (minst 50 % av tilskuddet)	
Forsikringskostnader forbundet med praksisperioden	
Bolig for student	
Reise mellom studie- og arbeidssted	

Mentortilskudd ønskes utbetalt til kontonr: _____

Eier av konto: _____



6. **Rapportering:** Ved slutten av mentorperioden skal både mentor og mentee fylle ut et tilsendt rapportskjema om gjennomføring av mentorperioden. Fullstendig utfylling av dette skjemaet er en forutsetning for tilskudd. Dersom det fremmes ønske om det fra
- 7.
- 8.
- 9.
10. mentorprosjektets side, forplikter også deltagerne seg til å stille til en samtale for å dele erfaringer og tilbakemeldinger med mentorprosjektet.
11. **Sjekkliste:** Under finner dere en sjekkliste som skal være gjennomgått og oppgavene utført før mentorperioden starter opp. Ved å signere på denne avtalen bekrefter dere at oppgavene i listen er utført. Vi oppfordrer til å invitere kommunene til å bidra inn for en best mulig mentorperiode for alle parter, da også kommunene kan vinne mye på fremtidig rekruttering ved å bidra til gode praksisperioder.

Sjekkliste

	Mentee	Mentor	Kommune
Yrkesskade - forsikring som omfatter studenten er tegnet			
Ansvars- forsikring som omfatter studenten er tegnet			
Forventnings avklaring er gjennomført			
Behov for bolig og eventuell finansiering er avklart			
Avtale for mentor - perioden er signert			



DEN NORSKE
VETERINÆRFORENING

Sted og dato:

(Mentor)

(Mentee)

(Veileder)

(Veileder)

(Veileder)

(Veileder)



DEN NORSKE
VETERINÆRFORENING