

ÅRSBERETNING FOR
DEN NORSKE VETERINÆRFORENING

2019



DEN NORSKE
VETERINÆRFORENING

INNHOOLD

INNLEDNING	3
TRE HOVEDPUNKTER FOR 2019	4
FORHANDLINGSUTVALG FOR ANSATTE VETERINÆRER (DNV-A)	8
FORHANDLINGSUTVALG FOR NÆRINGSDRIVENDE VETERINÆRER (DNV-N).....	14
DNVs STUDENTFORENING (DNV-S)	16
DNVs PENSJONISTFORENING (DNV-P)	18
FORENING FOR VETERINÆR SAMFUNNSMEDISIN (FVS)	20
AKVAVETERINÆRENEs FORENING (AVF)	22
SMÅDYRPRAKTISERENDE VETERINÆRERS FORENING (SVF).....	24
PRODUKSJONSDYRVETERINÆRERS FORENING (PVF).....	28
HESTEPRAKTISERENDE VETERINÆRERS FORENING (HVF)	32
VETERINÆRFORENINGENS ORGANISASJON	36
ÅRSREGNSKAP, ÅRSBERETNING OG REVISJONSBERETNING.....	41

INNLEDNING

Her følger en redegjørelse for noen av de viktigste sakene sentralstyret og sekretariatet i foreningen arbeidet med i 2019. Handlingsplanen for perioden 2019-2020 som ble lagt frem for representantskapsmøtet i november 2018 og den utarbeidede trepunktsplanen, utgjør rammeverket for prioriteringene i perioden. Den norske veterinærforenings vedtekter beskriver foreningens hovedoppgaver slik:

§ 2. Formål

DNV skal

- fremme og ivareta medlemmenes økonomiske, faglige, kollegiale og sosiale interesser
- styrke og utvikle veterinærenes fagområder i samfunnet
- fremme og påvirke den veterinærmedisinske utdanning og forskning
- virke for en høy faglig og yrkesetisk standard blant foreningens medlemmer
- profilere veterinærstanden

Disse punktene er retningsgivende for prioriteringer i det daglige arbeidet i sekretariatet og for alle oppgavene som løses som del av foreningens ordinære drift. Handlingsplanen brukes som grunnlag for budsjett og beskriver områder og temaer som det skal vies oppmerksomhet til i de aktuelle toårsperiodene.

Synlighet

Arbeidet med intern og ekstern synlighet fortsetter i 2019. Sentralstyret ser synlighet som avgjørende for å oppnå større påvirkning og for å nå målsetningene våre. God kommunikasjon internt, åpenhet og transparens i hele

organisasjonen er svært viktig. Foreningen skal fange opp og arbeide med de temaer som har betydning for medlemmene. Gjennom jevnlig besøk hos medlemmer i forskjellige sektorer og deler av landet, har vi fått kunnskap om hva som er viktig for medlemmene.

Informasjonsflyt og samhandling er avgjørende i hele organisasjonen. Sentralforeningen har hatt som mål å delta på alle lokal- og særforeningsmøter.

Økt synlighet eksternt fremmer veterinærprofesjonen, gir veterinærene en tydelig stemme og et positivt og profesjonelt omdømme i samfunnet. Synlighet generelt og deltagelse i samfunnsdebatten med en klar ekspertrolle, øker foreningens og veterinærenes innflytelse og påvirkningskraft. Det fagpolitiske arbeidet, både langsiktig og kortsiktig, er en viktig del av foreningens arbeid. Foreningen har hatt jevnlig møter med ledelse i Mattilsynet, Veterinærhøgskolen, NMBU og Veterinærinstituttet, i tillegg til ledelse i direktorater og departementer hvor foreningen har interesser. Det samme gjelder andre relevante organisasjoner.

Veterinærforeningen er medlem av Akademikerne hvor deltagelse i styrer og komiteer prioriteres.

Veterinærforeningen arbeider internasjonalt gjennom FVE, Federation of Veterinarians of Europe. Dette arbeidet er kort omtalt annet sted i årsrapporten.

Torill Moseng
President

TRE HOVEDPUNKTER FOR 2019

I januar 2019 ble styrets forslag om å prioritere spesielt tre hovedpunkter i perioden, vedtatt. Noen viktige enkeltsaker vil bli listet opp i årsrapporten.

De tre hovedpunkter nevnt i tilfeldig rekkefølge:

- Veterinærdekning og veterinærvakt
- Akvasektor
- Flytting av Veterinærhøgskolen, NMBU og Veterinærinstituttet

Veterinærdekning og veterinærvakt

Den lovpålagte kommunale veterinærvakten er avgjørende for dyrevelferd, dyrehelse, folkehelse, beredskap og trygg mat, i hele landet. Tilfredsstillende veterinærdekning skal sikre at dyr får akutt hjelp. Dette er uavhengig av hvilken art, tidspunkt på døgnet og/eller hvor i landet dyret befinner seg. Veterinærvakten er avgjørende for landets beredskap for å hindre utbrudd av smittsomme sykdommer mellom

dyr, mellom dyr og mennesker og å sikre trygg mat. Vakten kommer i tillegg til ordinært arbeid og Veterinærforeningen jobber for å sikre at vakt deltakerne får tilstrekkelig vaktgodtgjørelse.

Det har vært nødvendig å øke bevisstheten rundt plikten kommunene har til å organisere veterinærvakt i hele landet. Det er viktig at politikere og beslutningstakere både sentralt og regionalt er klar over hvor ansvaret for den lovpålagte vakten ligger, nemlig hos kommunene. Tilfredsstillende veterinærdekning er en av de viktigste brikkene for å opprettholde dyrehold i hele landet.

Veterinærforeningens tillitsvalgte og administrasjonen har i 2019 kontinuerlig arbeidet med veiledning i kommunene og deltatt på møter med medlemmer og politikere for å bistå medlemmene best mulig. DNV-N, PVF og lokalforeningene har sammen med sentrale deler av foreningen bidratt mye i dette arbeidet.



Øremerking av vaktmidler

I mai 2019 kom forslaget i Kommune- proposisjonen 2020, om å fjerne de øremerkede midlene og overføre finansieringen av vakt og veterinærdekning til kommunenes ramme- finansiering. Forslaget ble ikke godt mottatt i Veterinærforeningen. En slik innlemming ville kunne føre til at flere kommuner ikke prioriterer å opprettholde den lovpålagte vakten. Dersom veterinærdekning ikke er tilfredsstillende slik loven sier, vil dyr ikke få akutt hjelp og beredskapen mot utbrudd av smittsomme sykdommer svekkes. Dette gjelder både smitteutbrudd for sykdommer som smitter mellom dyr, men også fra dyr til mennesker.

I tillegg har både Mattilsynet og Veterinær- instituttet lagt flere oppgaver og større ansvar over på de privatpraktiserende veterinærene de senere årene. Ansvaret for den enkelte vakt deltager ville utfordres ytterligere med en rammefinansiering av veterinær vakt.

Veterinærforeningen startet umiddelbart arbeidet med å synliggjøre hvorfor øremerking av vakttilskudd til veterinærdekning måtte opprettholdes. Veterinærforeningen påpekte at vedtaket ikke var tilfredsstillende konsekvensutredet. Planen var likevel at dette skulle effektueres fra 1. januar 2020. Det ble behov for å informere politikere og allmennheten om hvorfor det var viktig å ikke gjøre endringer i et velfungerende vaksystem. Veterinærvakten og måten den er organisert på, baserer seg på langt flere kriterier enn folketall og kommuneinndeling.

De 161 vaktområdene er basert på tidligere distriktsveterinærregioner hvor kriteriene er demografi, folketetthet, dyretetthet og næringsgrunnlag. Forståelsen av nettopp dette var et av Veterinærforeningens budskap i møtene med politikere og uttalelser til media. Arbeidet var omfattende og det ble bedt om møter med ministre, politikere og beslutningstakere. I tillegg jobbet tillitsvalgte iherdig lokalt for å synliggjøre hvorfor det var viktig at det opprinnelige vaksystemet ble opprettholdt. Tillitsvalgte i lokalforeningene, særforeningene og medlemmene generelt sto på for å synliggjøre hvorfor øremerking var avgjørende for å opprettholde tilfredsstillende veterinærdekning over hele landet og at god dyrevelferd, dyrehelse, folkehelse, trygg mat og beredskap er helt avhengig av veterinær på vakt.

2. september 2019 ble det klart at Veterinær- foreningen hadde lyktes med påvirkningsarbeidet

og forslaget ble endret slik at veterinærdekning og vakt fremdeles skal finansieres med øremerkede midler. Regjeringen hadde snudd.

Veterinærforeningen vil fortsette arbeidet for å sikre veterinærdekning over hele landet for alle dyr og med hensyn til beredskap. Vakten må være forutsigbar og trygg for brukere og for veterinærene som tar på seg vakt deltakelse i tillegg til ordinært arbeid. Arbeidet må gjøres i samråd med vakt deltakere, særforeninger og lokalforeninger. Veterinærforeningen mener veterinær vaktens innhold og organisering må forskriftsfestes. Det er også over lengre tid tatt til orde for at veterinærene kan ansettes i kommunene for å bedre veterinærdekningen i sårbare kommuner. I kommunene vil veterinærene kunne bidra med oppgaver slik som miljørettet helsevern, samhandling med kommunelegen, vannkvalitetsarbeid med mer.

Stimuleringstilskudd 2019

I 2018 ble det jobbet iherdig med å synliggjøre hvor viktig stimuleringstilskudd er for å opprettholde tilfredsstillende veterinærdekning i hele landet. I statsbudsjettet for 2019 fikk Veterinærforeningen endelig gehør for at tilskuddet måtte økes. Stimuleringstilskuddet ble økt med 30 millioner kroner i budsjettet for 2019. 750 000 kroner av midlene var satt av til bruk på Svalbard. Gleden var stor! Søknadsbeløpene fra kommunene overskred midlene bevilget i 2019 og viste at behovet for økt stimuleringstilskudd for å opprettholde tilfredsstillende veterinær- dekning i hele landet er stort.

For å holde seg best mulig oppdatert på hvordan veterinær vakt og veterinærdekningen fungerer i hele landet har presidenten besøkt vakt deltakere og andre kolleger i flere deler av landet.

Akvasektor

På første sentralstyremøte i januar 2019 ble to erfarne kolleger innen akvamedisin invitert for å belyse akvasektor. Dette ga styret mer kunnskap om dagens situasjon og utfordringer og var en god start for videre planlegging.

Veterinærforeningen stilte spørsmål om blant annet utfordringen med sykdomsregistrering i næringen da det ikke finnes et helhetlig register slik som hos landdyr. Veterinærforeningen mener det er avgjørende med fullstendig åpenhet og et felles sykdomsregister for å kunne jobbe godt videre med helse og sykdomsutfordringer hos fisk.

Veterinærforeningen mener det er svært viktig at fiskevelferd og fiskehelse må være første prioritet i akvanæringen. Trafikklyssystemet må baseres på flere kriterier enn lus for å fungere slik det er tenkt. Veterinærene skal som på lik linje med landdyr være fiskens advokater. Samtidig skal veterinærene være en del av løsningene med tanke på utfordringene næringen står ovenfor. Derfor mener vi at veterinærene må tas tidlig inn i beslutningsprosessene på alle plan. Særlig er det viktig når nye behandlingsmetoder innføres, både medikamentelle og ikke-medikamentelle metoder.

Veterinærforeningen sentralt har i samarbeid med AVF, besvart høringer og gitt ulike uttalelser på akvaområdet i løpet av året

Et godt regelverk er viktig for at akvasektoren skal kunne fungere godt for fisken og for veterinærene som arbeider i denne sektoren. I tillegg er et oppdatert godt regelverk avgjørende for sektorens bærekraft. God forvaltning og kompetanse i forvaltningsorganene er viktig for havbruksnæringens fremtid. Informasjon og kommunikasjon mellom forvaltningen og de som arbeider i akvasektoren er avgjørende. Veterinærforeningen har en viktig rolle i dette arbeidet.

For å holde seg best mulig oppdatert på hvordan akvaveterinærene arbeider og hvilke utfordringer kollegene står ovenfor har presidenten også besøkt kolleger i akvasektor.

Flytting av Veterinærhøgskolen, NMBU og Veterinærinstituttet til Ås

I 2008 vedtok Stortinget at veterinærmiljøene skulle flyttes fra Adamstuen i Oslo til Ås. I 2014 ble Veterinærhøgskolen administrativt fusjonert inn i Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU).

Veterinærhøgskolen, NMBU

Veterinærforeningen har fulgt forberedelsene til flytteprosessen nøye. Planlegging, prosjektering og stadige administrative endringer har vært en del av hverdagen for de ansatte ved Veterinærhøgskolen siden flyttingen ble vedtatt. Midt i en krevende flytteprosess forsøker medarbeiderne samtidig å holde fullt trykk på forskning, undervisning og drift av skolens veterinærklinikker. Prosessen er utfordrende for de ansatte, studentene og ledelsen. De tillitsvalgte har jobbet iherdig og har flere ganger uttrykt

sin bekymring. Veterinærforeningen sentralt har hatt god og kontinuerlig kontakt med de tillitsvalgte. Veterinærforeningen mener Statsbygg har undervurdert prosjektets kompleksitet i flytteprosessen og kostnader ved denne. Bekymring for den europeiske akkrediteringen etter flyttingen er også vesentlig.

Utsettelse av flytting til Ås

Etter anbefaling fra Statsbygg besluttet Kunnskapsdepartementet at flyttingen til Ås utsettes til 2020. Ferdigstillelsen av det nye bygget på Ås vil bli syv måneder forsinket. Veterinærforeningen har jobbet aktivt overfor politikere og beslutningstakere for å synliggjøre utfordringene Veterinærhøgskolen står ovenfor ved en slik utsettelse. Foreningen har fortløpende bidratt med ulike løsningsforslag. Det har gjentatte ganger vært påpekt at det må kompenseres for ekstrakostnadene i forbindelse med forsinkelsene.

I forbindelse med et styreseminar i Veterinærforeningen deltok styrerepresentanter, observatører og sekretariatet på befaring i det nye Veterinærbygget på NMBU. Bygget er imponerende, med ny teknologi, nye bærekraftige løsninger og skal være tilpasset fremtidige krav. Veterinærforeningen mener det nye veterinærbygget vil bli en god og fremtidsrettet arbeidsplass, for de ansatte og for studentene. Det er likevel utfordringer som må håndteres. Veterinærforeningen følger prosessen videre.

En av de viktigste forutsetningene som må på plass er de 20 nye studieplassene som ble vedtatt av Stortinget i 2008. Til tross for Veterinærforeningens innspill til Statsbudsjett for 2020, var dette ikke på plass ved utgangen av 2019. Veterinærforeningen følger opp dette videre i revidert nasjonalbudsjett for 2020.

Flytting til Ås og omorganisering av Veterinærinstituttet

Veterinærforeningen har også engasjert seg i omorganiseringen av Veterinærinstituttet. Det har vært god kontakt med ledelse på forskjellige nivåer og med de tillitsvalgte. Veterinærforeningen mener at Veterinærinstituttet må styrkes budsjettmessig for at de skal kunne gjennomføre en ressurskrevende flytteprosess og i tillegg en omorganisering, uten å samtidig måtte si opp medarbeidere med uerstattelig faglig kompetanse. Det må sikres budsjettmessig

at instituttets utstyrspark er moderne og tidsmessig.

Samfunnsoppdraget må ivaretas gjennom hele prosessen, slik at Veterinærinstituttet står best mulig rustet i fremtiden etter flytting til Ås. Det må i tillegg tilføres midler til opprettholdelse, styrking og modernisering av Veterinærinstituttets regionale organisering. De ansatte skal i en slik krevende prosess samtidig fortsette sin forskning, daglig arbeid og de utfordringene en omorganisering og flytteprosess innebærer.

De privatpraktiserende veterinærene er nødvendig førstelinjeberedskap i Norges beredskap og Veterinærforeningen har jobbet for å belyse at nødvendig kompetanseoppbygging er et offentlig ansvar og at friske budsjettmidler må stilles til rådighet for denne nye oppgaven. Dette har vært en viktig del av Veterinærforeningens engasjement gjennom de tillitsvalgte og direkte til det enkelte medlem.

Andre enkeltsaker med prioritet

Nedenfor følger en opplisting av *noen* av enkeltsakene som har vært prioritert i 2019.

- forskriftsfestede veiledningsbesøk for alle dyr i matproduksjon
- obligatorisk ID-merking av kjæledyr
- ytringsfrihet for akademikere
- villsvinsaken
- usunn avl
- forskriftsregulering av avl på hund
- dyrevelferd og svinenæringen/svinefilmen
- e-reseptor
- veterinærers mentale helse

- regulering av privat oppskytning av fyrverkeri
- FNs bærekraftsmål
- Hemoragisk gastroenteritt hos hund
- teknologi/telemedisin

Internasjonalt arbeid i Veterinærforeningen

Veterinærforeningen har tidligere besluttet å kanalisere sitt internasjonale arbeid til aktiv innsats i FVE, Federation of Veterinarians of Europe.

FVE representerer over 300 000 veterinærer i 40 land i Europa. FVE består av et hovedstyre og fire underseksjoner. God norsk tilstedeværelse i styrene er viktig for påvirkning inn i den Europeiske Veterinærføderasjonen. I juni 2019 ble Torill Moseng valgt inn som Vice-President i hovedstyret. Frem til juni 2019 satt Veterinærforeningens president som generalsekretær i UEVP. Ole-Herman Tronerud sitter som Secretary General i EASVO. Ellef Blakstad, Ole Arne Alvseike, Marie Modal og Trond Braseth sitter som norske delegater henholdsvis i EVERI, UEVH og UEVP. Delegatene er valgt inn av særforeningene i Veterinærforeningen.

Noen av sakene i FVE i 2019 var:

Animal health law AHL, Heamorhagisk gastroenteritis utbrudd i Norge, African Swine Fever/ASF, Animal welfare, Education, Onehealth, Medicine legislation, End of life horses, Pig tail docking og Food safety. Flere spørreundersøkelser blant medlemmene har vært gjennomført med blant annet søkelys på veterinærenes arbeidsvilkår i Europa.



FORHANDLINGSUTVALG FOR ANSATTE VETERINÆRER (DNV-A)

Styret

Styret har i 2019 bestått av:

Leder	Marit Forbord	Mattilsynet
Nestleder	Hege Brun-Hansen	Veterinærhøgskolen, NMBU
Styremedlem	Aoife Westgård	Aqua Kompetanse AS
Styremedlem	Linn Lunow	Evidensia
Styremedlem	Lars-Erik Rondestveit	Mattilsynet
Varamedlem	Sol Høgset	Veterinærinstituttet
Varamedlem	Knut Ingolf Dragset	Tine
Varamedlem	Gudrun S. Boge	Statens legemiddelverk

Marit Forbord ble valgt til leder på generalforsamlingen i Trondheim 14. juni.

Viktige saker som har vært til behandling er:

Hovedavtale i privat sektor

Hovedavtalen som ble innført i forhandlinger med NHO i 2018 med virkning fra 01.01.19, ser ut til å fungere godt. De fleste virksomheter med tariffavtale har laget egne særavtaler i tråd med intensjonen i hovedavtalen, som regulerer lønns- og avtalevilkår. Noen har også innført lønnsseter. Gjennomsnittlig begynnerlønn har økt vesentlig i perioden, og de nye avtalene, samt at nyutdannede ser de har en økt verdi i arbeidsmarkedet, bidrar til dette.

Tillitsvalgte i privat sektor

Det har gjennom året vært arbeidet mye med å få på plass et tillitsvalgssystem for klinikksektoren. Kjededannelsene gjør det noe enklere å få til bærekraftige systemer i disse virksomhetene. Utfordringene er større i frittstående klinikker. I tillegg har det vært arbeidet med å få tillitsvalgte i privat sektor, inkludert akva. Det har også vært arbeidet mye med å heve pensjonen i mange klinikker og i akvasektor, og arbeidet har gitt gode resultater.

Stipendiater

Arbeidet med å nå stipendiater med informasjon om lønns- og arbeidsbetingelser, og å skape

et felles miljø for stipendiatene, er fortsatt ikke ferdigstilt.

Lønnsundersøkelser

Lønnsundersøkelser er gjennomført for følgende sektorer:

- Smådyrsektoren
- Statssektor
- Akvasektor

Pensjon

Pensjon har hatt økende interesse blant medlemmene siden 2017. DNV-A har ved flere tillitsvalgtkurs inkludert foredrag om pensjon. Arbeidet med ny offentlig tjenstepensjon er gjennomført med en påslagsmodell som resultat. Christian Tengs og Mette Rød Fredriksen representerte DNV i dette arbeidet. DNV-A har også levert en høring til Akademikerne i deres arbeid med regjeringens forslag til endringer. Mange klinikker og flere kjeder har økt innskuddspensjonssetene sine, og jobber fortsatt med dette. Det er bred enighet blant tillitsvalgte om at lovpålagte minstesatser for pensjon ikke er tilstrekkelige for veterinærer i smådyrsektoren. Mange arbeidsgivere har fulgt opp dette, og setene heves kontinuerlig lokalt.

Kurs

Arrangering av tillitsvalgtkurs er en viktig oppgave for DNV-A. Med de utfordringer som

veterinærene står overfor, ser DNV-A hvor viktig det er at vi har dyktige og kompetente tillitsvalgte. Vi har derfor valgt å trappe opp kursaktiviteten. Vi påvirker i første rekke gjennom våre tillitsvalgte, og det er derfor nødvendig at våre tillitsvalgte har gode basiskunnskaper og ser hva som bør gjøres til det beste for våre medlemmer. I statlig sektor finansieres kurs av øremerkede OU-midler som ikke belaster DNVs budsjett. Det er derfor ikke primært økonomien, men interessen hos medlemmene, kapasiteten i sekretariatet og blant de tillitsvalgte som begrenser gjennomføringen av egne kurs. I 2019 fikk vi også avtale om OU-midler i NHO-sektoren på plass.

Behovet for kompetanse om lønn- og arbeidsbetingelser og juridisk kompetanse om regel-/avtaleverk er helt nødvendig for å få til en god lønnsutvikling og for å skape gode arbeidsplasser. I 2019 ble følgende kurs avholdt:

- Felles grunnkurs i statlig sektor i København (sammen med flere andre primærorganisasjoner)
- Tillitsvalgtkurs under Veterinærdagene 2019
- Forhandlingskurs i staten med flere andre primærorganisasjoner i Akademikerne
- Lønnspolitisk strategiseminar i Edinburgh, november 2019
- Grunnkurs for tillitsvalgte i privat sektor
- Seminar for sentrale tillitsvalgte om Hovedavtalen i staten
- Tillitsvalgtkurs i kommunikasjon og påvirkning
- Akademikerkurs for Legemiddelverket
- Akademikerkurs for tillitsvalgte ved NMBU, februar 2019
- Kurs for Akademikertillitsvalgte i Mattilsynet i regi av Naturviterne
- Mattilsynets kurs for tillitsvalgte i Tromsø
- Mattilsynets kurs for tillitsvalgte i region Stor-Oslo
- I tillegg kommer lønns- og tariffkurs i kommunal og statlig sektor i regi av Akademikerne samt Akademikernes omstillingskurs.
- Styreseminar for DNV-A
- Tillitsvalgtseminar i Evidensia

Akademikerne – Stat

DNV har vært representert i Akademikerne - Stat ved Bjørnar W. Jakobsen frem til juni 2019. Fra medio juni 2019 overtok Marit Forbord som representant, med Hege Brun-Hansen som vara. De store foreningene har flertallet av stemmene, men som representanter

for en av de mindre foreningene opplever vi allikevel å bli hørt.

Akademikerne – Privat

DNV har vært representert i samarbeidsutvalget Akademikerne – Privat ved Mette Rød Fredriksen. Hovedsakene i 2019 har vært:

Samarbeidsutvalget legger møtene til tid i forkant av Akademikernes styremøter for å kunne komme med synspunkter på saker som tas opp der. Leder av samarbeidsutvalget møter i styremøtene hvor hun har tale- og forslagsrett. Utvalgsleder og utvalget har blant annet kommet med innspill til Akademikerne/Akademikernes styre i følgende saker; innspill til Arbeidstilsynets råd i forhold til satsingsområder og problemstillinger knyttet til samarbeid knyttet til tariffavtaler.

Utvalget har fulgt opp prosess, endringer og utvekslet erfaring med foreningenes arbeid knyttet til retningslinjer for avtale om videre og etterutdanning med særlig søkelys på bindingstid og krav om tilbakebetaling av utgifter knyttet til utdanningen, tariffsamarbeid i virksomheter og områder hvor hver forening har få medlemmer og arbeid med rekruttering/organisasjonsgrad.

Det er fast post på møtene at hver forening tar opp aktuelle saker fra sin forening som har felles interesse for andre foreninger. Dette er svært nyttig, da foreningene kan utveksle erfaringer og/eller kan diskutere problemstillinger.

Akademikerne – Kommune

DNV har et tyvetalls heltidsansatte i kommunale/fylkeskommunale virksomheter. Christian Tengs representerer DNV i Akademikerne – Kommune, og utfører selv eller gir råd under lokale forhandlinger til våre lokaltillitsvalgte i sektoren.

De lokale forhandlingene for DNVs heltidsansatte i kommunene i 2019 ble utført av sekretariatet og resulterte i lønnstillegg på fra 2,0 til 5,6 % i tillegg, med cirka 3,3 % i gjennomsnitt.

Vi ser at veterinær kompetanse er ettertraktet i kommunene. Miljørettet helsevern er et område som flere veterinærer bør søke stilling innen.

Deltidsansatte medlemmer som ellers er næringsdrivende er registrert under DNV-N. Det samme gjelder de med kommunale tilskudd.



Sentralt lønnsarbeid

Privat sektor

I 2019 ble det ikke gjennomført sentrale forhandlinger mellom DNV og NHO-MD, da forhandlingen skulle foregå lokalt i virksomhetene

Resultater fra lokale forhandlinger var mange steder godt, da flere klinikker viser til gode resultater. Mange klinikker bedret pensjonsprosenten også dette året.

I statistikk for klinikksektoren ser vi en fortsatt økning i både gjennomsnitts- og begynnerlønninger. Startlønningene ser ut til å ha en noe raskere vekst enn generell lønnsutvikling. I akvasektor er det stor etterspørsel etter veterinær kompetanse, noe som klart gir utslag i lønnstilbud.

Ellers ser vi at det er en tydelig sammenheng mellom grad av etterutdanning og lønnsnivå. DNV-A synes det er gledelig at det lønner seg å satse på etterutdanning.

Statlig sektor

2019 var et mellomoppgjør i staten, og selv om rammen var beregnet til 3,2 % så vi at resultatet ble nærmere 3,4 %. Akademikernes nye tariffavtale i stat har en klar positiv effekt for våre medlemmer, og mange tillitsvalgte rapporterte gode lokale resultater, men det er fortsatt rom for forbedringer på enkelte områder.

Enkeltvirksomheter

Mattilsynet

I 2019 har året vært preget av situasjonen som oppsto etter at administrerende direktør Harald Gjein måtte fratrukke sin stilling etter håndteringen av en tilsynssak på pelsdyr i region Sør og Vest samt håndteringen av en sak innen fiskehelse i region Midt. Harald Gjeins avgang hadde sterke politiske overtoner og han ble i praksis utpekt som «syndebukk» av politisk ledelse. Situasjonen førte til at det ble gjennomført en ekstern granskning av Mattilsynet (KPMG). Denne granskningen påpekte en rekke forbedringspunkter. De aller fleste av disse var kjent i Mattilsynet fra før av. KPMG-rapporten har resultert i at det er identifisert og løpende arbeidet med systemforbedringer i Mattilsynet gjennom hele høsten 2019. Arbeidet fortsetter inn i 2020.

Perioden har vært tung for mange av Mattilsynets ansatte. Flere medlemmer av Veterinærforeningen og andre fagforeninger har gitt uttrykk for at de opplever situasjonen som urettferdig. Mange tilsynsmedarbeidere oppfatter det slik at de til dels er blitt gjort til syndebukker i et politisk spill som er preget av utydelige og skiftende politiske signaler når det gjelder forventninger til hvordan Mattilsynet skal løse sine samfunnsoppdrag.

Til dette kommer at flere av de tiltakene som er iverksatt, og som kommer til å iverksettes fremover, oppleves kontrollerende og å begrense det faglige handlingsrommet.

Det er allikevel positivt at situasjonen har ført til økende søkelys på kvaliteten av det arbeidet som utføres. I planene for 2020 er det betydelig mindre søkelys på tidligere tiders krav om store antall tilsyn. Dette er noe fagforeningene i Mattilsynet har sett behovet for og påpekt lenge.

Arbeidet med etterdønningene etter Harald Gjeins avgang og oppfølgingen av KPMG-rapporten vil fortsette inn i 2020. Det vil være en stor utfordring for de tillitsvalgte å få Mattilsynet til å prioritere samkjøring, arbeid på tvers, enhetlighet og jevnlig faglig oppdatering og utvikling i en setting som for øyeblikket er preget av interne kontrolltiltak delvis i den hensikt å tilfredsstille en opplevd politisk uro.

Med ny IA-avtale 1. januar 2019 falt retten til utvidet egenmelding ved sykefravær bort. I Mattilsynet avtalte allikevel arbeidsgiver og de tillitsvalgte å videreføre rett til å bruke egenmeldinger inntil åtte dager i hvert syketilfelle innenfor arbeidsgiverperioden på 16 dager og totalt 24 dager i løpet av siste 12 måneder. Ordningen er hensiktsmessig for den det gjelder, for arbeidsgiver og for primærhelsetjenesten.

Region Stor-Oslo har siden 2015 prøvd ut en blanding av faglig og geografisk organisering (hybridmodell). Modellen ble evaluert i 2018. Evalueringen viser at selv om Stor-Oslo leverer gode resultater, kan ikke disse relateres til å være en konsekvens/resultat av organiseringen. Andre forhold som dedikerte ansatte, kultur og ledelse har større betydning enn organisasjonsmodell. Den nye modellen fungerer allikevel svært dårlig for Grensekontrollstasjonen ved Oslo Lufthavn som har mistet sin tidligere relasjon til gode fagmiljø innen dyrehelse og -velferd. De ansatte opplever seg både faglig og sosialt isolert.

I 2019 ble hybridmodellen forhandlet som varig modell for Region Stor-Oslo. Det var enighet mellom partene med unntak av organiseringen for Grensekontrollstasjonen ved Oslo Lufthavn hvor arbeidsgiver insisterte på at den dårlig fungerende modellen skulle videreføres. Resultatet er videreføring av en suboptimal organisering for grensekontrollstasjonen som gjør arbeidsdagen vanskeligere enn nødvendig for foreningens medlemmer ved stasjonen.

Arbeidsgiver og de tillitsvalgte har gjennom flere runder i 2019 diskutert bruken av stillingskodene fagdirektør og spesialrådgiver. Disse to stillingskodene representerer viktige faglige karriereveier for de mest erfarne medlemmene av Veterinærforeningen i Mattilsynet og er en del av arbeidet med å utvikle faglige karriereveier i Mattilsynet. Etter innføring av spesialinspektørkoden og fagrådgiverfunksjonene i regionene har fagdirektør og spesialrådgiver fått ny aktualitet som faglig karrierevei på hovedkontoret. Arbeidsgivers utgangspunkt var at de ikke så behov for bruk av spesialrådgiverkoden, mens fagrådgiverkoden også ble brukt til «retrettstillinger». Gjennom vedvarende påvirkningsarbeid gjennom 2019 har de tillitsvalgte klart å overbevise arbeidsgiver om at de to kodene bør tas i bruk etter prinsippene om at fagrådgiver har en koordinerende funksjon på viktige fagområder eller mellom slike, mens spesialrådgiveren representerer «spesialisten» innen de ulike fagområdene. Det gjenstår fortsatt å bli enighet med arbeidsgiver om forankring av tekst til lønnspolitikken og arbeidet vil fortsette inn i 2020.

Lønnsforhandlingene i Mattilsynet resulterte i et generelt tillegg til alle på 1,45 % pr. 1. mai. Dette er 0,10 % mer enn det en fikk i tariffavtalen for LO, YS, Unio og uorganiserte. De resterende 0,70 % pr. 1. mai ble benyttet til prestasjonsbaserte individuelle tillegg basert på vurderingskriteriene i lønnspolitikken. Ut fra en tanke om at nærmeste leder er den som best kan vurdere individuelle prestasjoner, ble mye av fordelingen av de 0,70 % i år overlatt til disse. Nærmeste leder gjør disse vurderingene sammen med medarbeiderne basert på medarbeider- og lønnsamtalene og den ordinære daglige medarbeiderdialogen. Opplegget er sterkt ressursbesparende sammenliknet med tradisjonelle individuelle forhandlinger mellom direktør og tillitsvalgt og gir Mattilsynet muligheter til å bruke mer penger til lønn. Dette gjøres ved bruken av særskilte forhandlinger (HTA 253), og tildelinger til nyansatte (HTA 255). Disse økte betydelig i Mattilsynet også i 2019

(mellomoppgjør), selv om det ikke var like bra som i 2018 (hovedoppgjør).

Veterinærhøgskolen, NMBU

Det nye Veterinærbygget på ÅS antas å bli ferdig slik at overtagelse kan skje i mai 2020 med flytting i løpet av sommeren og oppstart for studentene i august 2020. Det er imidlertid vesentlig at det blir tid nok til å utføre virksomhetstester før innflytting. Det arrangeres omvisninger for Veterinærhøgskolens ansatte i de nye lokalene og alle er oppfordret til å bli med. En stor andel av de ansatte er involvert i anskaffelsesprosjektet for nytt utstyr. Det blir lagt ned et stort antall timer fra ansatte som ikke er frikjøpt til dette prosjektet. Det er viktig at dette blir anerkjent og at dette tas hensyn til når resultatmålene fra perioden med byggeaktivitet skal evalueres.

Det er fortsatt uklart hvor mange som velger å fortsette å jobbe på Ås. Det er stor slitasje på ansatte på grunn av mange ekstra arbeidsoppgaver som følger av flytteprosjektet. Mange administrativt ansatte har allerede valgt å slutte.

Samarbeidet mellom akademikertillitsvalgte på NMBU har fungert svært godt. Det har også vært et svært godt samarbeid mellom de ulike organisasjonene på NMBU. Veterinærforeningen har innehatt nestledervervet for Akademikerne NMBU siden august 2016 (Hege Brun-Hansen).

Det ble avholdt 2.5.3-forhandlinger (Vår/høst 2019) og 2.5.1 forhandlinger (høst 2019) med et brukbart resultat for DNV-medlemmene. Det ble også lagt inn et ekstra beholdekrav for et DNV i tillegg til ordinære 2.5.3. med brukbart resultat.

Veterinærinstituttet

Veterinærinstituttet gikk i 2019 gjennom nok en omfattende omorganiserings- og nedbemanningsprosess. Det ble lagt inn mye arbeid fra alle tillitsvalgte og foreningen sentralt for å lette omstillingen, som hadde flere elementer som gjorde dette svært krevende.

Selv om det medførte noen endringer, kom Veterinærforeningens medlemmer ganske godt ut av prosessen totalt sett. De lokale og sentrale tillitsvalgte i foreningen bidro i sterk grad til dette.

Statens legemiddelverk

Per desember 2019 er det 17 veterinærer som jobber i Legemiddelverket. 16 av disse er medlemmer i Den norske veterinærforening. Samtlige er ansatt i fast stilling. Veterinærene er innplassert i stillingskodene forsker 1108, forsker 1109, rådgiver, seniorrådgiver (I, II og III), seksjonssjef/enhetsleder og fagdirektør.

Det ble holdt lokale 2.5.1-forhandlinger i 2019. En ny modell for deling av potten ble prøvd for andre gang. Det ble dermed avtalt et lokalt generelt tillegg for alle tilknyttet Akademikernes Hovedtariffavtale og noen få ansatte fikk et ekstra tillegg for god innsats. Dette ble forhandlet for alle som var ansatt per 1. mai 2019. I henhold til lokal lønnspolitikk blir de som nylig har fått lønnsøkning (for eksempel i 2.5.5 – revurdering innen 12 måneder ved nyansettelse, og 2.5.3 – særlige forhandlinger) ikke prioritert i de lokale forhandlingene. Resultatet fra forhandlingene kan bli ansett som meget godt for DNV sin del.

Det lave lønnsnivået i Statens legemiddelverk har vært et viktig tema for fagforeningene og ledelsen i 2019. Problemet har resultert i en stor utskiftning av ansatte. En revidering av intern lønnspolitikk pågår.

Styret til DNV lokalt har bestått av leder Fredrik F. Venold, og to nestledere, Knud Torjesen og Tanja H. Løken.

Også i år arrangerte Akademikerne i Legemiddelverket et seminar for tillitsvalgte. Seminaret ble avholdt for niende gang, og fant sted på Island over tre dager i mars. Seminaret ble ledet av Akademikernes leder ved Legemiddelverket. Etter sommeren, ble Fredrik Venold også leder for Akademikerne lokalt.



FORHANDLINGSUTVALG FOR NÆRINGS- DRIVENDE VETERINÆRER (DNV-N)

Styrets sammensetning

- Dan Åge Øyen, leder
- Lars Tessem, nestleder
- Marianne Linder Olsen, styremedlem
- Jon Olav Prøsch, styremedlem
- Natalie Omvik, styremedlem
- Kirsti Bjørndal var nestleder fram til generalforsamlingen 13.06.2019 da Marianne Linder Olsen ble valgt som nytt medlem.

Styremøter

Det er avholdt fire styremøter og generalforsamling i 2019.

Økonomi

DNV-N har ikke eget budsjett. I 2019 brukte DNV-N kr. 353.463,64.

Forhandlinger med GENO

DNV-N har vært representert med leder Dan Åge Øyen, styremedlem Jon Olav Prøsch og sekretær Christian Tengs i forhandlingene med GENO. DNV-N kom til enighet med GENO angående honoreringen for semin og kjøring for 2019 i første møte.

Det er avholdt to kontaktmøter med GENO, og i GENO-utvalget har Dan Åge Øyen, (leder) og Jon Olav Prøsch (styremedlem), samt Christian Tengs (organisasjons- og forhandlingssjef) i DNV deltatt. Dan Åge Øyen deltok på årsmøtet i Geno.

Vaktsaken

Landbruksdirektoratet hadde en gjennomgang av vaktområdene med fylkesmennene i 2018 i forbindelse med at en del kommuner slår seg sammen i 2020.

Landbruksdirektoratet fikk beskjed fra Landbruks- og matdepartementet (LMD) om å stoppe arbeidet da det ble foreslått å ta vaktbevilgningen inn i rammebevilgningene til kommunene. Dette ville ha ødelagt vakta slik vi kjenner den i dag. Etter mye arbeid fra mange i

DNV ble det heldigvis avverget. Øremerkingen ble opprettholdt. Det ble ingen endringer i vaktområdene.

Stimuleringstilskudd

Det ble bevilget 15 millioner kroner mindre i stimuleringstilskudd. Dette førte til en del misnøye ute i distriktene.

Skyssefusjon

Det har vært møte med Bondelaget og Bonde- og Småbrukarlaget for å påvirke at det i jordbruksforhandlingene blir økning i satsene. Det var en god dialog med dem begge om viktigheten av at ordningen tilføres mer midler.

Ordningen blir utvidet fra sykebesøk til å gjelde de fleste veterinærbesøk fra 2020.

Det har vært møter med Geno og Landbruksdirektoratet om den nye ordningen med registrering av reiser i Dyrehelseportalen.

Akademikerne-N (A-N)

DNV-N har vært representert med sekretær Christian Tengs og styremedlem Jon Olav Prøsch i Akademikerne-N i 2019. Veterinærforeningens jurist, Mette Rød Fredriksen ble i 2017 valgt til Leder av A-N. Det avholdes om lag normalt fire styremøter årlig og på hvert møte er «nytt fra foreningene» et stort punkt på sakslisten.

A-N jobber med politiske saker som angår næringsdrivende yrkesutøvere. Pensjonssparing for næringsdrivende ble hevet til 7 % som følge av dette arbeidet.

Forholdet til NHO Mat & Drikke (NHO MD)

Det har i beretningsperioden ikke vært avholdt møter mellom DNV-N og NHO Mat & Drikke (NHO MD), men DNV-N erfarer at NHO MD er en god samarbeidspartner, som ivaretar de veterinære virksomheter sin interesse med henblikk på arbeidsgiverspørsmål og tvister i arbeidsforhold. DNV-N og NHO MD

arrangerte tre modulkurs i 2019 for ledere i økonomi og best mulig drift. Kursene får gode tilbakemeldinger og passer for alle veterinærer.

Takstundersøkelse

Det er gjennomført takstundersøkelse i hestepraktis. DNV-N vil gjennomføre takstundersøkelser og kontinuerlig revidere spørsmålene for å få de mest riktige svar ved behov. DNV-N anser det som viktig med gjentakende takstundersøkelser og publisering

av resultatene i NVT slik at de næringsdrivende medlemmer kan optimalisere sin fakturering og dermed inntjening. Dette er viktig for en bedre inntjening og dermed lønn i smådyrsektoren samt bedre næringsinntekt for praktiserende dyrleger.

Informasjon

DNV-N har lagt vekt på informasjon i beretningsperioden. Det er blant annet produsert informasjon til nyhets-epost og publisering av styrereferat etter digital godkjenning. Alle referat fra styremøtene er fortløpende publisert på DNVs hjemmeside.

DNV-N har også hjulpet næringsdrivende medlemmer lokalt med konflikter, inntjening, vaktbemanning, inseminering og andre saker.

DNVs Sentralstyre

DNV-N er observatør i Sentralstyret. Leder Dan Åge Øyen har deltatt på de fysiske møtene og telefonmøtene.



DNV_S STUDENTFORENING (DNV-S)

Hovedstyret

Hovedstyret har i 2018/2019 hatt følgende sammensetning:

- Leder: Emma Elizabeth Wright (klubb Oslo)
- Nestleder: Marte Mørk (klubb Wroclaw)
- Økonomiansvarlig: Helene Kristine Solsvik Karlsen (klubb Oslo)
- Styremedlem: Cornelia Örtenwall (klubb Oslo)
- Styremedlem: Audun Kreyberg Husby (klubb Košice)
- Styremedlem: Victoria Hille (klubb Budapest)
- Styremedlem: Daniel Nohr Ressem (klubb Bodø)
- Vara: Irina van der Linden (klubb Brno)

Styret har i perioden avholdt ni møter, hvorav fem over Skype. Videre har representanter fra hovedstyret deltatt på alle sentralstyrets møter i perioden, og har skrevet spalter til mange av utgavene av Norsk veterinærtidsskrift (NVT). Leder og nestleder i hovedstyret deltar også på Veterinærforeningens Tenketank, som arrangeres 8.-9. mai 2019.



Hovedstyret gjennomførte i august en intern opplæring med avtroppende og påtroppende styre, for å gjøre overgangen til nytt styre enklere, og for å hindre at viktig kunnskap og erfaringer blir borte med avtroppende styremedlemmer. Styreseminaret ble startet i fjor og ser ut til å være en nyttig og nødvendig opplæring for det nye styret. Dette vil også bli gjennomført i år, nå med økt vekt på økonomi i klubbstyrene.

Av andre konkrete saker hovedstyret har holdt på med, kan det nevnes psykisk helse, midlertidig lisens og kurs i antibiotikabruk. Etter suksess i fjor valgte vi i år igjen å holde en debatt om etisk hundeavl. Denne fikk stor oppmerksomhet også utenfor veterinærmiljøet, da den ble strømmet direkte og siden har ligget på VGTV hvor over 8500 har sett opptaket per mai 2019.

Veterinære karrieredager (tidligere kandidatdager) ble som vanlig avholdt i august. Det ble gjort en del store forandringer på programmet til fjorårets arrangement, og vi har valgt å følge dette i de store linjene, med noen endringer i innhold og foredragsholdere for å holde innholdet nytt og oppdatert for deltakerne. Planlegging av Karrieredagene 2019 er godt i gang.

Hovedstyret har de siste årene lagt vekt på å være mer synlige og lettere tilgjengelige for medlemmene våre, og har derfor hatt økt vekt på sosiale medier og eksponering. Facebook-siden har blitt brukt til å formidle informasjon om arrangementer og saker som er viktige for oss. Instagramprofilen har blitt flittig brukt under arrangementer eller større begivenheter. Det ble også arrangert en konkurranse på sosiale medier, der vinneren vant billett til Internasjonalt Fagseminar i Budapest.

Det har blitt bestilt nye klær med DNV-logo, og salg av dette startet på Karrieredagene i august 2018. Vi har videre planlagt bestilling av nye softshell-vester med logo, som etter planen vil være tilgjengelige fra sommeren 2019.

Som foregående år, har hovedstyret jobbet med å bygge relasjoner mellom ulike lokalkubber i Oslo og i utlandet. Internasjonalt Fagseminar

2019, som ble arrangert i Budapest, var her et naturlig knutepunkt. Det ble holdt konkurranser med utlodning av billetter og det ble hyppig promotert for å øke andelen deltakende studenter fra Oslo, noe som viste seg å være vellykket.

Organisasjon

Hovedstyrets har hatt søkelys på å iverksette de nye vedtektene som ble vedtatt i 2017, og synes disse så langt har fungert bra. Årets valgkomité består av Victoria Hille, Marte Mørk og Cornelia Örtenwall, som jobber for å sette sammen innstilling til nytt hovedstyre, til valg på generalforsamling i august 2019.

Medlemmer og klubbene

DNV-S har hatt følgende aktive klubber, med følgende antall medlemmer (pr. 01.01.19):

- Klubb Oslo 378 medlemmer
- Klubb Budapest 114 medlemmer
- Klubb Kosice 75 medlemmer
- Klubb Bodø 74 medlemmer
- Klubb Wrocław 39 medlemmer
- Klubb Brno 37 medlemmer
- Klubb Warszawa 16 medlemmer

I tillegg har vi hatt kontakt med enkelt-medlemmer på studiesteder iblant annet England, Nederland (Utrecht), og Danmark. Det er også lagt ned begynnende arbeid for å opprette en klubb UK, med base i Edinburgh, etter hovedstyrets tur dit i november 2018 for å møte og knytte kontakt med norske studenter ved Royal (Dick) School of Veterinary Studies.

Hovedstyrets primære oppgave er å bidra til sterke lokalklubber slik at organisasjonen er tilgjengelig og synlig for medlemmene våre der de er. Tiltak hovedstyret har gjort for å jobbe for dette er:

- Alle hovedstyremedlemmene har hatt oppfølgingsansvar for en eller flere klubber, som innebærer jevnlig kontakt med klubblederen og å videreformidle informasjon om klubbene til resten av hovedstyret. Vi har også brukt klubblederforumet på Facebook til tosidig kontakt mellom klubber og hovedstyret.
- Alle klubbledere ble invitert til en klubbledersamling i forkant av Karrieredagene som en del av forberedelsen til lederrollen lokalt.
- Veiledning i økonomistyring av klubbene. Det har blitt utarbeidet en kvitteringsmal slik at det skal bli enklere å få refusjon for

utgifter klubbene har hatt. Informasjon gis på klubblederforum i forbindelse med tildeling av budsjettmidler, som er en egen del på Klubbledersamlingen.

- Hovedstyret har videre hatt som mål å styrke samarbeidet og kontakten klubbene seg imellom. Et av tiltakene for dette har vært å få flere fra klubb Oslo med på det internasjonale fagseminaret, som er en fin møteplass for veterinærstudenter fra alle studiestedene. Kampanjen var vellykket, og interessen og oppmøtet fra klubb Oslo medlemmene var rekordstor!

Aktivitet i klubbene

Aktiviteten i klubbene er generelt høy, og det arrangeres både faglige og sosiale arrangementer for medlemmene våre på de ulike studiestedene. Her kommer noen eksempler:

- Temakveld: Onkologi, Klubb Wrocław
- Temakveld: Oppstart av egen klinikk, Klubb Budapest
- Temakveld: Farmakologi, Klubb Košice
- Debatt om etisk hundeaavl, Hovedstyret/Klubb Oslo
- Tur til Košice for veterinærstudentene i Bodø

Internasjonalt fagseminar 1. –3. mars 2019

Årets Internasjonale Fagseminar ble avholdt i Budapest, Ungarn, og var som alltid en stor suksess. Temaet for dette seminaret var infeksjonssykdommer og ble arrangert i et samarbeid mellom de utenlandske lokalklubbene, samt klubb Oslo. Gode foredragsholdere som holdt lærerike foredrag om ulike emner under temaet, innenfor fagområdene smådyr, produksjonsdyr, akvamedisin og reptiler. Seminaret ble holdt på flotte Marriott Hotel, og deltakere fra alle klubbene var representert. I tillegg til det faglige var det selvfølgelig mye sosialt og mange gode muligheter til å bli kjent med fremtidige kollegaer, da det var rekordoppmøte med nesten 200 deltakende studenter.

DNVs PENSJONISTFORENING (DNV-P)

Styret i DNV-P har fra årsmøtet 2017 frem til årsmøte 2019 bestått av:

- Styreleder Odd Magnus Knævelsrud
- Nestleder Ola Moxness
- Styremedlem Aslak Hagland
- Styremedlem Liv Marit Rørvik
- Varamedlem Helge Njøsén
- Varamedlem Maria Melstokkå

På årsmøtet 2019 ble følgende nytt styre valgt:

- Styreleder Odd Tøsdal
- Nestleder Ola Moxness
- Styremedlem Aslak Hagland
- Styremedlem Liv Marit Rørvik
- Varamedlem Helge Njøsén
- Varamedlem Maria Melstokkå

Valgkomite i DNV-P fra årsmøte 2017 frem til årsmøte 2019 bestod av:

- Bjørn Lium, leder
- Roar Ektvedt, medlem
- Tore Kjeldahl Hekneby, medlem
- Magnhild Jensen, varamedlem
- Ola Nyberg, varamedlem

Som ny valgkomite fra årsmøte 2019 ble følgende valgt:

- Bjørn Lium, leder
- Roar Ektvedt, medlem
- Tore Kjeldahl Hekneby, medlem
- Magnhild Jensen, varamedlem
- Astrid Veå Mork, varamedlem

- Sekretær: Steinar Tessem

Årsmøtet ble gjennomført i forbindelse med Veterinærdagene i Trondheim på Clarion Hotel & Congress torsdag 13. juni. Her informerte Svein Bakke og Karl Lunde om DNVs fadderordning. President Torill Moseng takket etter valget avtroppende leder Odd Magnus Knævelsrud for innsatsen i DNV-P. Samme dag før årsmøtet var det pensjonistseksjon med veterinær professor Eystein Skjerve, overlege professor Kristian Hveem og veterinær forsker Lisbeth Rannem som foredragsholdere, etterfulgt av et medlemsmøte.

Det ble avholdt fem styremøter i 2019 (13. februar, 14. mai, 13. juni, 15. august og 21. november) og behandlet 31 saker, blant annet mentor/fadderordning for veterinærstudenter/veterinærer, Veterinærdagene 2019 og 2020, årsmøte 2019, oppfølging av medlemsmøte, utkast til nye vedtekter for DNV, avslutningen på Adamstua 2020 og informasjon fra sentralstyremøtene. Varamedlemmene møter fast på styremøtene i DNV-P.

Styreleder deltok som observatør på ti sentralstyremøter i DNV i 2019 og på strategiseminaret for DNV på Hotel Son Spa 2. september og seminar 3. september om nye nettsider i DNV med etterfølgende omvisning på den nye veterinærhøgskolen på Ås. Styreleder møtte på Vestenfjeldske veterinærforening sitt årsmøte fredag 8. november og informerte om saker fra sentralstyret og DNV-P. Styreleder har hatt kontakt med lederen av Norsk Veterinærhistorisk Selskap. Styremedlem Liv Marit Rørvik har hatt kontakt med pensjonistforeningen ved NMBU Veterinærhøgskolen.

DNV-P har omkring 270 medlemmer inkludert æresmedlemmer i DNV. Styret i DNV-P har samarbeidet godt i 2019. Vi har prøvd å holde kontakt med medlemmene gjennom DNV sin hjemmeside.



FORENING FOR VETERINÆR SAMFUNNSMEDISIN (FVS)

Etter årsmøtet på Gardermoen, 27. november 2019, har styret følgende sammensetning:

Leder	Kristian Hoel
Styremedlemmer	Marit Forbord, Ole-Herman Tronerud, Antonia Christiansen, Eystein Skjerve
Varamedlemmer	Gunvor Nagel Gravning, Anja Fyksen Lillehaug, Kjersti Barkbu Nilsen
Desisorer	Ole Aamodt og Odd Ivar Berget
Valgkomité	Ida Mathiesen (leder), Ole Alvseike, Guro Myhrene

Før årsmøtet hadde styret følgende sammensetning

Leder	Kristian Hoel
Styremedlemmer	Ola Magnus Lømo, Ole-Herman Tronerud, Antonia Christiansen, Eystein Skjerve
Varamedlemmer	Gunvor Nagel Gravning, Marit Forbord, Anja Fyksen Lillehaug
Desisorer	Ole Aamodt og Odd Ivar Berget
Valgkomité	Ida Mathiesen (leder), Ole Alvseike, Guro Myhrene

DNVs administrasjon har fungert som sekretariat for FVS, ved Ellef Blakstad. Bjørnar W. Jakobsen har representert DNVs sentralstyre i styret. Varamedlem Anja Fyksen Lillehaug fungerte som styremedlem i deler av året.

Regnskapet føres av DNVs økonomiseksjon og revideres av DNVs statsautoriserte revisor, Grant Thornton Revisjon AS.

Pr. 31. desember 2019 hadde FVS 196 medlemmer, mot 190 året før.

Av disse er 145 yrkesaktive, 28 pensjonister og 20 studentmedlemmer. FVS hadde ved årsskiftet to æresmedlemmer: Atle Ørbeck Sørheim og professor Magne Yndestad. Foreningen har ett innbudt medlem, Tore Høyem. Av FVS' medlemmer er 51 fritatt for å betale kontingent.

Styret har i beretningsåret 2019 avholdt tre telefon/skype-møter i tillegg til styremøter på Veterinærdagene og i forbindelse med

høstkurset. Det er behandlet 19 saker.

Foreningens virksomhet er ikke av en slik art at den forurenser det ytre miljøet.

ARBEID I STYRET I 2019 jfr. handlingsplan

Etterutdanning og kompetanseutvikling

Styret har i løpet av året arbeidet aktivt for å heve kompetansen til veterinærer som jobber med mattrygghet, dyrehelse og dyrevelferd innen offentlig og privat sektor. Etterutdanningskurset på Veterinærdagene hadde tilfredsstillende respons, både når det gjelder antall deltakere og tilbakemeldinger i etterkant av kurset. Etterutdanningskurset i november hadde av mange årsaker dessverre lav deltakelse.

På Veterinærdagene i Trondheim var FVS-seksjonen delvis felles med AVF og PVF og delvis alene. FVS-seksjonene samlet 42 deltakere. Tema for kursene var: «EUs

dyrebelselov, EU og EØS-avtalens betydning for fiskeoppdrettsnæringen og husdyrbruket» og «Nasjonal dyrebelsestrategi».

Høstkurset ble holdt på Gardermoen 27.–28. november 2019 med tema: «Vann og miljø» Det var 10 deltakere påmeldt, i tillegg til forelesere og arrangører. FVS måtte i stor grad subsidiere kurset. Kurset ble likevel valgt avholdt av strategiske grunner.

Rekruttering av veterinærer til stillinger innen veterinær samfunnsmedisin

DNV arrangerte karrieredager for veterinærstudenter høsten 2019. FVS v/leder holdt foredrag.

Rekruttering av medlemmer til foreningen

Det har ikke vært gjennomført vesentlige rekrutteringsaktiviteter i foreningen ut over Veterinærdagene, høstkurset og DNVs karrieredager.

Økonomi

Resultatet for 2019 med 42.085 kroner i overskudd, mot et budsjettert overskudd på 6.000 kroner må sies å være svært bra. Kontingent for 2020 ble uforandret med kr 600.

Regnskapet er basert på fortsatt drift.

Internasjonalt arbeid

Ole Alvseike er DNV/FVS' representant i UEVH, som er hygiene/samfunnsmedisinforeningen i den europeiske veterinærforeningen.

Prinsippnotater

Det er ikke utarbeidet nye prinsippnotater i beretningsåret.

Ansatte/likestilling

Det er ingen ansatte i foreningen. Styrets sammensetning fremmer likestilling.



AKVAVETERINÆRENE FORENING (AVF)

Frem til årsmøtet 2019 besto styret av:

Leder: Kristrun Helga Kristthorsdottir, valgt for ett år

Styremedlem: Jostein Mulder Pettersen, valgt for to år

Styremedlem: Aoife Maloney Westgård, valgt for ett år

Karianne Jacobsen og Are Strøm er varamedlemmer.

Etter årsmøtet 2019 fikk styret følgende sammensetning:

Leder: Kristrun Kristthorsdottir, valgt for ett år

Styremedlem: Torolf Storsul, valgt for to år

Styremedlem: Aoife Westgård, valgt for ett år og stedfortreder for leder i permisjonstiden

Varamedlemmer:

Siri Ag, valgt for ett år og stedfortreder som styremedlem for Aoife Westgård

Hanne Sæterås Bjerke, valgt for ett år

Are Strøm, valgt for ett år

Desisor:

Asgeir Østvik, valgt for ett år

Valgkomité:

Medlem: Bjørn Gillund, gjenvalg

Medlem: Jostein Mulder Pettersen, ny

Medlem: Kristin Bjørklund, gjenvalg

Sekretær: Ellef Blakstad

Regnskap: DNVs økonomiavdeling

Revisjon: Grant Thornton Revisjon AS

Medlemmer: Det var 162 medlemmer ved årets utgang. Av disse er 10 pensjonister, ett æresmedlem og 19 studentmedlemmer.

Foreningens virksomhet er ikke av en slik art at den forurensar det ytre miljøet.

Styremøter:

Det er holdt ni telefon/skypemøter i løpet av året.

Årsmøte:

Årsmøtet ble avholdt på Scandic Bergen City Hotell, mandag 14. oktober 2019, kl. 17.00 i forbindelse med AVFs høstkurs.

To etterutdanningskurs

- 1) Veterinærdagene, Clarion Hotel Trondheim, 12.–14. juni 2019: «Veterinærfaget i havbruksnæringen», 39 deltakere
- 2) AVF høstkonferanse, Scandic Bergen City hotell, 14.–15. oktober 2019. Det var 85 deltakere til stede.

Deltakelse på møter/aktiviteter:

1. Ferdigstilling av brønnbåtveileder (David Persson)
2. Møte med Mattilsynet via telefon: Oppdrett referansegruppe: Den nye Dyrehelsesloven (Kristrun Helga Kristthorsdottir)
3. Møte med Mattilsynet via telefon: Møte med oppdrettsnæringen (Kristrun Helga Kristthorsdottir)
4. DNV tenketank i Oslo på vegne av AVF (Kristrun Helga Kristthorsdottir)
5. Møte med Mattilsynet via telefon: Status for AHL, Status ILA prosjekt, Innspill til akvakulturkoden/standarden til OIE (Kristrun Helga Kristthorsdottir)
6. Fadderordning for nyutdannede veterinærer (Aoife Westgård)
7. Arbeid med tiltaksveileder mot lakselus (David Persson)
8. Mattilsynets klargjøring av veterinærers ansvar ved ikke-medikamentell behandling mot lakselus, flere møter og løpende korrespondanse med Mattilsynet (Ellef Blakstad)
9. Møte med Norske Lakseelver (Kristrun Helga Kristthorsdottir, Ellef Blakstad)
10. Samarbeid mellom AVF og Tekna om bekjempelsesprogram mot ILA (Harriet Romstad representerte AVF og Tekna i dette arbeidet)

Annet:

Aud Skrudland og Solveig Nygaard var invitert til sentralstyrets møte i februar for å diskutere veterinærenes rolle i havbruksnæringen og gi innspill til hvordan Veterinærforeningen kan jobbe fagpolitisk innen akvamedisin fremover.

Media:

- <https://www.kyst.no/article/fiskehelsepersonell-hardt-ut-departementet-mangler-forstaaelse-for-fiskehelse/>
- <https://www.kyst.no/article/angelvik-om-kritikken-det-er-altsaa-saa-feil-som-det-kan-faa-blitt/>
- <https://web.retriever-info.com/go/?x=faa4a8e7a28b6441468613e46ee1cc48&p=37154&sa=2007568&a=54788&s=20076&d=02007620190213a9f6a4e3adb9ddb0c40566dfb086b27b>

Pressemeldinger

- 25.01.2019: Pressemelding rundt tidsskriftartikkel om pankreassykdom
- 03.04.2019: Termisk avlusning og smerteadferd
- 16.05.2019: Hygieneveileder

Svar på høringsuttalelser. Styret har bidratt til utarbeidelse av høringsvar til:
Forslag til endring av PD-forskriften

Økonomi

Regnskapsrapporter gjennomgås på styremøtene, slik at styret skal ha god oversikt over regnskapsstatus gjennom året. Resultatet for 2019 viser et årsresultat på kr 75 549,-. Regnskapet anses å gi et rettviseende bilde av foreningen og er basert på fortsatt drift

Ansatte/likestilling

Det er ingen ansatte i foreningen og styrets sammensetning fremmer likestilling.



SMÅDYR PRAKTISERENDE VETERINÆRERS FORENING (SVF)

SVF er en særforening under Den norske veterinærforening (DNV). SVF har som formål å ivareta faglige, fagpolitiske, kollegiale og sosiale interesser for smådyrpraktiserende veterinærer. SVF ønsker å skape et faglig og sosialt fellesskap for SVFs medlemmer som fremmer de beste egenskapene hos den enkelte smådyrpraktiserende veterinær til nytte både for fellesskapet og veterinæren selv.

Frem til årsmøtet i 2018 besto styret av Eva Egeberg leder, Hilde Røssland (innvalgt 2017), Vigdis Rædergård (valgt inn 2016-18) og John Debenham (valgt inn 2016-18). Solveig Bugge Sveri hadde fungert i 2018 som vara for John da han måtte trekke seg.

Trine Marhaug satt i styret i 2018 (innvalgt ved årsmøtet 2017-19), men hun måtte fratrukke seg høsten 2018 da hun ble innvalgt i sentralstyret.

Nytt styre ble valgt på årsmøtet fredag 1. november 2018.

Leder: Eva Egeberg ble gjenvalgt til leder.
Styremedlem: Hilde Røssland, ikke på valg.
Styremedlem: Renate Sjølie, valgt for to år
Styremedlem: Solveig Bugge Sveri, valgt for to år
Styremedlem: Magnus Harjen, valgt for ett år, erstattet Trine Marhaug

Varamedlem Emma Pauline Sandbakken, gjenvalgt, og Ane Todnem, ny, ble valgt inn som nytt varamedlem, ett år.

Desisor: Kristian Natland, gjenvalgt

SVFs representant til WSAVA: Vigdis Rædergård ble valgt inn for fire år i 2018.

SVFs representant i FECAVA: Stein Dahl, valgt i 2016 av SVFs styre for fire år. SVF har ikke lenger egen representant i UEVP.

Valgkomité 2018-2019

Valgkomité velges for ett år av gangen og består av:

- Leder: Helene Seljenes Dalum
- Medlem: Ingvild Blaker
- Medlem: Helen Øvregaard
- Varamedlem: Christian Mæland

Alle ble enstemmig gjenvalgt.

Administrasjon

Ellef Blakstad er SVFs faste sekretær. SVFs regnskaper er ført av DNVs regnskapsavdeling. Regnskapene revideres av revisjonsfirmaet Grant Thornton Revisjon AS.

Medlemmer

Per 31/12/19 hadde SVF 563 yrkesaktive medlemmer som betaler medlemskontingent, samt 29 pensjonistmedlemmer, fem æresmedlemmer og 54 studentmedlemmer som ikke betaler kontingent.

Styret ønsker i henhold til virksomhetsplanen å sikre en god rekruttering av nye medlemmer. Ved utmelding av foreningen vil DNVs sekretariat forespørre medlemmet automatisk om årsak til utmeldelse fra foreningen.

Styret har lagt vekt på både å informere om og inkludere medlemmene i styrets arbeid. Styret opplever at flere er interessert i det som blir gjort i SVF.

Gratis kurs har vært med på å øke medlemsmassen.

Æresmedlemmer

Ellen Bjerkås og Lisbet Holtet. Fra før er Tor Lie Ulstein, Torunn Knævelsrud og Petter Heim æresmedlemmer i SVF. Æresmedlem Jorun Grøndalen gikk bort i 2019.

Møtevirksomhet

I beretningsåret har SVFs styre holdt ti ordinære styremøter og ett årsmøte/medlemsmøte. Det er blitt behandlet 91 saker. Enkelte saker er blitt behandlet i flere styremøter.

SVFs representant i FECAVA, Stein Dahl, lager referat om FECAVA-arbeidet.



Handlingsplanen og saker det ble jobbet med under året

- I 2019 fortsatte vi med **søkelys på dysfunksjonell avl**, spesielt med tanke på kortsnutehundene. NKK hadde invitert Jane Ludlow fra BOAS Cambridge for å igangsette gradering av mops og bulldogger og arrangerte et graderingskurs for veterinærer. SVF fikk delta på dette kurset.
- SVF har hatt et søkelys på **psykisk helse** i løpet av 2018 og 2019 og utarbeidet en egen handlingsplan for dette. På toppen av handlingsplanen er det å skape åpenhet rundt psykisk helse samt jobbe med faktorer som kan bedre psykisk helse. SVF hadde en kampanje i perioden 10.9–10.10.2019 med tittelen «Sammen, åpent og ærlig: for bedre psykisk helse.» Kampanjen besto av daglige innlegg på SVFs Facebook-side. SVF valgte på ny å støtte Helene Seljenes Dalum sitt forskningsprosjekt om psykisk helse hos veterinærer i Norge med kr 100.000, - for at vi skal få mer kunnskap om blant annet årsaksforhold.
- Ønsker å øke katten og kaninens status som kjæledyr
- Jobbe videre med hvordan vi kan bidra til å gjøre tidsskriftet mer aktuelt for smådyrpraktikere
- Antibiotika – riktig bruk av antibiotika og retningslinjer ved påvisning av bakterier med særskilt resistens. Vi har opprettet en arbeidsgruppe med Veterinærinstituttet og Mattilsynet som jobber med dette. Marianne Jensen Mandelin er vår representant i gruppen.
- Videre arbeid for å forebygge dyremishandling

Økonomi

Regnskapet for 2019 viser et årsresultat på kr. 296.576 mot et budsjettert underskudd på kr 85.000.

Dette skyldes i hovedsak høyere utstillingsinntekter enn forventet i forbindelse med kursavvikling.

Internkontroll

Referatsaker har hatt eget saksnummer og inkluderer en del orienteringssaker.

Det er en oppgaveliste som følges opp ved hvert styremøte. Listen blir ført fortløpende og aktive saker er ført i rødt, ferdige saker sluttført med

dato, i svart. Hver sak har en oppført ansvarlig person, med frist for slutføring. Listen gjør pågående saker mer oversiktlig å arbeide med.

NVT

SVF ønsker et enda tettere samarbeide med NVT om å profilere veterinær smådyrpraksis. Det har i 2019 ikke lyktes SVF å finne en person som kan være ansvarlig for å fremme mer og godt smådyrsstoff i NVT.

SVF ønsker at spesialistordningen og godkjenningsordning for dyreklinikker markedsføres i NVT gjennom publisering av relevante artikler. SVF ønsker å sørge for at det blir publisert smådyrrelatert stoff i hvert nummer av NVT.

Vi ønsker å engasjere en person som er SVFs representant på NVTs redaksjonsmøter, gjerne en fra styret. Vedkommende skal være ansvarlig for å skaffe og bearbeide "smådyrsstoff" inn til NVT. Dette blir et viktig mål for 2020.

SVFs diskusjonsforum på internett

SVF har en egen Facebook-side. Målet med denne siden er å lettere kunne nå ut til medlemmene med informasjon og lettere få tilbakemelding til styret, samt skape en forståelse for DNV og styrets arbeid. Styrereferat, innkallinger samt informasjon om kurs og annet blir lagt ut her. Leder har hatt hovedansvaret for siden.

SVFs vitenskapelige og faglige fond

Fondet har i 2019 vært bestyrt av fire personer som alle er medlemmer av Smådyrpraktiserende veterinærers forening. Anne Torgersen (leder) og Clara Jalland (styremedlem) er oppnevnt av Smådyrpraktiserende veterinærers forenings styre januar 2018. Gudrun Seeberg Boge (styremedlem) er oppnevnt av NMBU Veterinærhøgskolen. Martine Ziener (styremedlem) er oppnevnt av Den norske veterinærforening. Styret har en funksjonstid på tre år.

Det ble tildelt totalt 170.000 kroner fra fondet i 2019 til fire ulike forskningsprosjekter.

Møte mellom særforeningene og DNVs sentralstyre

DNVs president, Torill Moseng deltok på flere styremøter. Trine Marhaug var SVF sin representant i sentralstyret i 2019.

Samarbeid med Norsk dyrepleier- og assistentforening (NDAF)

Styret informerte NDAF om SVFs kursplaner om høstkurset og de fikk informasjon om hovedforeleser.

Svein Bakke og Karl Lunde

Svein Bakke ble invitert på SVFs styremøte i 2018. SVF, Svein Bakke og Karl Lunde vil jobbe sammen for å gi alle nyutdannede veterinærer faddere, ikke bare innen smådyrsektoren. Svein Bakke har sammen med Karl Lunde, og med hjelp fra Christian Tengs, organisert lister over nyutdannede veterinærer som skal tildeles fadder. SVF skaffet og vil skaffe 30-50 faddere i året til de veterinærene som ønsker smådyrfadder.

Dyrebeskyttelsen Norge

Dyrebeskyttelsen Norge ble invitert på møte i SVF i januar. Der diskuterte vi mulige strategier for å bedre avl på smådyr i Norge. Vi var enige om at avl på hund bør forskriftsfestes. Det ble også snakket om skriftlig informasjon ut mot reklamebransjen. Vi jobber sammen om dette i 2019/2020.

Norsk Kennel Klub (NKK)

Det var møte med NKK og SVF/DNV i 2019. NKK inviterer veterinærer til å delta på graderingskurs og praktiske spørsmål rundt dette ble diskutert med DNV.

DyreID

SVF samarbeider med DyreID.

DIVERSE SAKER BEHANDLET AV STYRET

Prinsippnotat

Sammenslåing av Rekvirering av legemidler fra veterinær og Rekvirering av legemidler uten forutgående undersøkelse av veterinær.

Samarbeid om etterutdanning med NMBU Veterinærhøgskolen

Noe er uendret: DNV har jevnlig kontakt med NMBU og Senter for etter- og videreutdanning (SEVU) ved NMBU for å unngå at det arrangeres kurs for samme målgruppe for tett opptil hverandre. Dette har fungert bra i 2019.

KURSVIRKSOMHET

Veterinærdagene i Trondheim 2019

Smådyrseksjonens program er Dermatologi. Foreleser: Susanne Åhmann og Katarina Varjonen. 69 deltakere.

SVFs høstkurs

Temaet var Gastroenterologi hos hund og katt. Forelesere var Karen Allenspach, Karla Lee og Nina Ottesen. Vi hadde i tillegg et kveldsforedrag om psykisk helse og forelesere var Helene Seljenes Dalum og Marianne Linder Olsen. 138 deltakere.

Det ble holdt et gratis kurs for SVFs medlemmer i Kristiansand i reptilsykdommer. Forelesere var John Debenham og Rolf Arne Ølberg. 45 deltakere.

Det ble avholdt et gratiskurs for SVFs medlemmer på NMBU på høsten. Tema var dyrevelferd: Sammenheng vold mot dyr og menneske og foreleser var Karianne Muri. 20 deltakere.

Internasjonalt:

SVF stiller seg bak WSAVAs Dental guidelines 2017.

SVF stiller seg bak EVDSS policy statement om «anesthesia free dental scaling» SVF har i 2014 utarbeidet et prinsippnotat om dette. SVF har støttet WSAVAs «pain guidelines» og WSAVAs opprop som gjelder ketamin.

SVF har støttet WSAVAs «Global Companion Animal Welfare Guidelines.»

FECAVAs Clean hands saves lives.

FECAVAs råd om ansvarlig bruk av antibiotika.

Ansatte/likestilling

Det er ingen ansatte i foreningen og styrets sammensetning fremmer likestilling

PRODUKSJONSDYRVETERINÆRERS FORENING (PVF)

PVFs årsmøte var varslet i NVT nr. 5 2019 og ble avholdt torsdag 21. oktober i fellesauditoriet på Veterinærhøgskolen, Adamstuen, i forbindelse med PVFs høstkurs.

Fra styret var Line Øvernes Mørch og Trond A. Braseth til stede. Trond A. Braseth ble valgt til møteleder og styrets sekretær, Eli Hendrickson, til referent. David Persson var sentralstyrets utsending til årsmøtet. I forkant av selve årsmøtet holdt han et innlegg, der han oppsummerte Sentralstyrets arbeid så langt i 2019. I tillegg var fire øvrige PVF-medlemmer til stede under møtet.

Årsmøtet gjenvalgte Trond A. Braseth som leder for ett år og Regina Bock ble gjenvalgt som styremedlem for to år. Line Øvernes Mørch og Atle Dømke ble valgt som styremedlemmer for en periode på to år på forrige årsmøte i 2018 og var derfor ikke på valg. Som varamedlemmer ble Knut Ove Hennem og Lene Hausstätter valgt, begge for ett år. Øyvind Skei ble valgt til desisor for ett år.

Trond Erik Østebø ble valgt som leder av valgkomiteen for ett år, mens Britt Helene Villand Lindheim og Line Bredli-Kraemer ble valgt som medlemmer for ett år. Tore Sandvik ble valgt til varamedlem for ett år.

Alle valg var enstemmige og i tråd med valgkomiteens innstilling.

Pr. 31.12.2019 hadde PVF totalt 516 medlemmer derav 411 ordinære medlemmer. I tillegg var det 44 studentmedlemmer og 61 pensjonerte medlemmer.

PVF har, på grunn av omorganisering i sekretariatet, i løpet av året fått ny sekretær. Marie Modal har fungert som sekretær for PVF siden hun tiltrådte jobben som generalsekretær i DNV, men fra og med mai 2019 har Eli Hendrickson overtatt jobben. Styret ønsker å takke Marie for sin tilstedeværelse og sitt engasjement i jobben som sekretær. Som tidligere stordyrpraktiker har hun alltid kunnet delta og bidra i enhver faglig problemstilling

som styret har diskutert.

Sentralstyrets kontaktperson for PVF har vært Harald Holm. Han har deltatt som observatør på de fleste styremøtene til PVF i 2019.

Etterutdanning

Veterinærdagene 2019 ble arrangert i Trondheim 12.–14. juni. Hovedtema for produksjonsdyr var gris og fjørfe, men som alltid under Veterinærdagene, har programutvalget mulighet å sette opp enkeltforelesninger med aktuelle tema som er på siden av hovedtemaene.

Å samle alle særforeningene på denne måten, har helt klart store fordeler både organisatorisk, økonomisk og ikke minst sosialt. Det høye deltakerantallet viser at det å samle veterinærer på tvers av arbeidsoppgaver, geografi, særinteresser og ansettelsesforhold fortsatt er en suksess.

I tillegg er det mulig å arrangere felles sesjoner der flere særforeninger deltar. Et godt eksempel på dette var debatten som ble arrangert denne gangen. AVF, FVS og PVF hadde gått sammen for å diskutere «Veterinærmedisin i praksis - hvem eier sannheten?». Gruppen som hadde satt sammen programmet, ønsket å rette søkelyset mot to områder som den mente er en utfordring for veterinærfaget/-yrket i dag.

For det første om praktiske erfaringer i tilstrekkelig stor grad tas hensyn til ved utvikling av regelverk og veiledere fra forvaltningen, og for det andre om hvordan kravene til innsynsrett og offentlighet i Mattilsynet, som forvaltningsorgan, påvirker veterinæren i sitt daglige arbeid ute i felt.

PVFs høstkurs

Høstkurset ble arrangert på Gardermoen 21.– 22. oktober og hadde «Fødselshjelp hos sau og storfe - hva er lege artis» som tema. Utgangspunktet for valget av dette temaet, var en henvendelse til PVF fra Mattilsynet i Gudbrandsdalen, Kjøttkontrollen avd. Otta, der det ut fra funn på

nødslakta kviger og kyr, ble stilt spørsmål om den fødselshjelpen som ytes er lege artis. Det ble blant annet stilt spørsmål om manglende bruk av keisersnitt, samt overdreven og feil bruk av kalvejekk.

Kurs i seksuell helsekontroll og drektighetsundersøkelse hos storfe

Kurset i «Drektighetsundersøkelse og seksuell helsekontroll på storfe» som fant sted 18.-20. november, ble arrangert for ellefte gang. Kurset er et samarbeid mellom DNV/PVF, GENO og NMBU Veterinærhøgskolen.

Kurset forgikk som alltid på Jæren, med teori på Bryne Hotell og praktiske øvelser både ute i besetninger og på den gamle oksestasjon til Geno på Særheim. Det var påmeldt 16 deltakere, noe som er et tilnærmet det maksimale antall deltakere på et slikt praktisk rettet kurs.

Praktiske kurs er mer krevende både å planlegge og ikke minst å arrangere, enn ordinære forelesningskurs. Dette gjør at deltakertallet må begrenses, noe som igjen fører til en relativt høy kursavgift. Ut fra tilbakemeldingene vi har fått gjennom kursevalueringen, virker det til tross for dette, som om deltakerne mener de har fått mye igjen for pengene. Kurset vil muligens bli tilbudt også i 2020.

Deltagelse på sentrale møter, seminarer og konferanser

Representantskapsmøte DNV

Det ble ikke avholdt Representantskapsmøte i 2019 da dette skjer kun i partallsår.

DNV-S, internasjonalt fagseminar i Budapest 1.- 3. mars

Trond A. Braseth var invitert til å holde foredrag på det årlige internasjonale fagseminaret som arrangeres av lokalstyrene til DNV-S i en av de europeiske byer hvor det er norske veterinærmedisinstudentene. Hovedtema for seminaret var infeksjonssykdommer og hadde forelesninger som omhandlet både produksjonsdyr, akvamedisin, samt selskapsdyr og sportsdyr. Arrangementskomiteen hadde gjort en svært god jobb med planleggingen av seminaret og fortjener mye ros for gjennomføring av arrangementet. Det er viktig at PVF er representert i slike sammenhenger, både for å profilere foreningen og knytte kontakter til utenlandsstudentene, men også for å bidra til rekruttering av nye produksjonsdyrveterinærer.



ANSA Veterinær, fagseminar i Warszawa 11.– 13. oktober

Trond A. Braseth var invitert til å delta og holde foredrag på ANSA Veterinær sitt årlige fagseminar. Dette arrangeres hver høst ved ett av de forskjellige lærestedene i Mellom-Europa hvor ANSA er representert. ANSA er en organisasjon som på lik linje med DNV-S jobber svært godt for norske veterinærstudenter i utlandet. Deltakelsen på og organiseringen av fagseminarene er imponerende god, og er på lik linje med DNV-S sine fagseminarer, en viktig møteplass for å treffe fremtidige kolleger.

Storfenæringas kontrollprogram, BRSV/ BCoV

Storfenæringen (TINE, Helsetjenesten for storfe, Nortura, Kjøtt- og fjørbransjens landsforbund, Q-meieriene, Animalia, Geno og Tyr) startet høsten 2016 opp et kontrollprogram for å redusere forekomsten av de to vanligste smittsomme storfesykdommene bovint coronavirus (BCoV) og bovin respiratorisk syncytialvirus (BRSV). Det er nedsatt en prosjektgruppe med representanter fra de nevnte organisasjoner. DNV har en fast representant i gruppa ved Line Øvernes Mørch.

Luftveisinfeksjoner som i stor grad skyldes BRSV står for en økende andel av antibiotika-bruken i storfeproduksjonen. Et nasjonalt saneringsprogram vil derfor være et av de viktigste enkelttiltakene for en ytterligere reduksjon av antibiotika-bruken i storfeholdet.

Det viktigste målet til kontrollprogrammet er å hindre at infeksjonene kommer inn i friske besetninger. Lykkes en med det, vil antall positive besetninger reduseres. Forutsetningen for dette er bedre smittebeskyttelse i storfe-næringen generelt og i det enkelte fjøs spesielt. Derfor har storfenæringen etablert Helsestorfe som skal sikre god smittebeskyttelse på den enkelte gård. Besetninger som er fri for antistoffer og som har godkjent besetningsattest får status Helsestorfe.

Medietreningskurs

Trond A. Braseth deltok den 15. januar sammen med representanter for hver av de andre særforeningene, på et medietreningskurs i regi av First House. Kurset var i utgangspunktet ment å gå over flere dager, men First House hadde spesialtilpasset kurset for DNV og komprimert det ned til åtte timer. Kurset som i korte trekk gikk ut på hva man plutselig gjør når man står foran en mikrofon og et filmkamera, var svært intenst og lærerikt.

DNVs nettverksseminar og tenketank

Trond A. Braseth deltok 8.– 9. mai på DNVs årlige tenketank for ansatte og tillitsvalgte. Hovedtema var «Veganer/Vegetarianer-bølgen» - hvordan møter veterinærene alt snakk om redusert kjøttforbruk.

Arendalsuka

Trond A. Braseth var under Arendalsuka 2019 invitert av TINE til å delta på en paneldebatt. Tema var «Er norsk melkeproduksjon forenlig med god dyrevelferd». I panelet satt PVFs leder sammen med en representant for Dyrevernalliansen samt styrelederen i TINE. Etter at NRK Brennpunkts dokumentar om svinehold utløste en større debatt rundt dyrevelferd og matproduksjon i Norge, ønsket TINE å ta denne debatten videre og stilte spørsmål om hvordan den norske melkekua har det, og om hun er godt nok beskyttet av dagens regelverk eller trengs mer tilsyn og kontroll i den norske melkeproduksjonen?

Arendalsuka er en svært viktig arena for DNV, og denne gangen var det vaksaken og trusselen om fjerning av de øremerkede midlene til vakta, som var viktigst å belyse overfor politikere og andre beslutningstakere.

Vaktsaken

Trond A. Braseth deltok 10. september på et møte på Leknes i Lofoten, der Landbruks- og matminister Olaug Bollestad skulle slippe nyheten om at regjeringa hadde snudd i den såkalte Vaktsaka. De øremerkede midlene til den offentlige kliniske veterinærvakta stod i fare for å bli lagt inn i rammetilskuddet til kommunene, noe som mye sannsynlig ville ført til stor usikkerhet rundt organiseringen og finansieringen av vakta. DNV jobbet i løpet av 2019 på mange plan og over lang tid sterkt politisk for å unngå en slik omdisponering av tilskuddet til den offentlige vakta, og fikk til slutt et viktig politisk gjennomslag.

Veterinærinstituttets nasjonale kompetansesenter for produksjonsdyr

Trond A. Braseth er utnevnt til å representere DNV/PVF i referansegruppen som skal etableres for Veterinærinstituttets nasjonale kompetansesenter for produksjonsdyr. Bakgrunnen for opprettelsen av senteret er økt måloppnåelse for Veterinærinstituttets samfunnsoppdrag innen produksjonsdyrhelse og -velferd i samhandling med matforvaltning og -næringene.

VI ønsker å ha en referansegruppe tilknyttet senteret, da en slik gruppe vil kunne gi verdifulle innspill som gjelder prioriteringer av senterets ulike arbeidsoppgaver og hvilke behov norsk produksjonsdyrproduksjon ser at VI bør ivareta. Arbeidet vil komme i gang i løpet av 2020.

Sentrale saker behandlet av styret

Styret har på fem styremøter, hvorav tre fysiske og to telefonmøter, behandlet til sammen 44 saker. I tillegg til de sakene som har vært behandlet på møtene, har styret også jobbet fortløpende med pågående saker som har vært og fortsatt er aktuelle. Et eksempel på en slik sak var å komme med innspill til DNV-N, som i DNV-organisasjonen har ansvar for å følge opp departementets (LMD) evaluering av Skyssrefusjonsordningen.

Sentralstyret har dessuten bestemt at særforeningene og forhandlingsutvalgene skal oppnevne høringsgrupper som skal komme med innspill til høringsvar på ulike saker innenfor de respektive underorganenes fag- og ansvarsområder. Styret i PVF besluttet at det i hvert enkelt tilfelle oppnevnes en ordfører som har hovedansvar for å sammenfatte styrets og eventuelle eksterne fagpersoners innspill, for så å gi disse videre til sentralstyret og sekretariatet.

KSL/Matmerk - ny medisineringsavtale

PVF har, etter forespørsel fra KSL/Matmerk, begynt arbeidet med å utarbeide en ny medisineringsavtale. Den forrige avtalen har på grunn av flere upresise formuleringer, i praksis aldri blitt godtatt av DNV. Da dette er et svært viktig arbeid, som omfatter mange praktiske og juridiske problemstillinger, har DNV/PVF hele tiden ment at det var viktig å innlemme Mattilsynet i dette arbeidet. Et eksempel på en slik juridisk problemstilling, er klargjøring av medhjelperbegrepet. Det ble etter et innledende møte dannet ei arbeidsgruppe bestående av DNV/PVF, KSL/Matmerk og Mattilsynet som skal jobbe videre med denne saken. Atle Domke er PVFs representant i denne arbeidsgruppa.

Stipend til videreutdanning

Det er ikke delt ut stipender til spesialisering og faglig fordypning i 2019.

DNVs Fadderordning

Den nye Fadderordninga kom godt i gang i løpet av 2019 og ved utgangen av året var det opprettet kontakt mellom rundt 150 faddere og faddertakere. Målet er at alle nyutdannede medlemmer av DNV, skal få tildelt en fadder som kan være til støtte både faglig og praktisk, men også ved behov i andre vanskelige situasjoner. Dette er ei ordning som er ment som et lavterskeltilbud og skal hjelpe uerfarne kolleger enten med faglige og praktiske tips, eller med råd om hvor de kan søke annen hjelp.

Selv om det er mange som har bidratt, er det er særlig to kolleger, utenom DNV-S sine representanter Emma Wright og Marte Mørk, som har lagt ned en stor innsats for å få denne ordninga opp å stå, og for dette arbeidet fortjener Karl Lunde og Svein Bakke stor anerkjennelse.

Styret i PVF oppfordrer at alle litt mer erfarne produksjonsdyrpraktikere og kombipraktikere til å melde seg som faddere.

Praksisnytt

PVF sitt medlemsblad Praksisnytt, kom også i 2019 ut med tre utgaver. Redaksjonskomiteen består av tre fagredaktører og en hovedredaktør. Som hovedredaktør og samordner etter Per Nordland, har vi vært så heldige å få Siv Meling. Fagredaktører har vært Carl Andreas Grøntvedt på gris, Jan Inge Holøymoen på storfe og Vibeke Tømmerberg på småfe. Fagredaktørene gjør også en stor og viktig jobb med å være pådrivere for å få inn stoff. Denne jobben kan til tider være relativt krevende, og vi oppfordrer derfor akademia, bransjeorganisasjonene og ikke minst praktikere om å dele erfaringer og ny kunnskap gjennom Praksisnytt.

Styret vil også i år berømme hovedredaktøren og ikke minst de tre fagredaktørene for sin store innsats med aktivt å innhente stoff, slik at produksjonen av tre årlige nummer av bladet fortsatt er mulig. Praksisnytt sendes ut til alle medlemmer av PVF. I tillegg er det 58 personer/ institusjoner, altså ikke-medlemmer, som abonnerer på Praksisnytt.

HESTEPRAKTISERENDE VETERINÆRERS FORENING (HVF)

Styrets sammensetning

Styret har bestått av Ragnhild Sølberg, Sigurdur Sigurdsson og Jan Olav Berget (leder). Varamedlemmer til styret har vært Nina Flåskjær, Helle K. Bendiksen og Oddvar Enerstvedt. Desisor har vært Ole Einar Sem. Valgkomité har bestått av Svein Bakke (leder), Lars Stokke og Ingunn Risnes Hellings.

Antall medlemmer

Medlemstall inkludert studenter og pensjonister de siste fem årene:

2015:	177
2016:	194 fordelt på 69 menn og 125 kvinner
2017:	191 fordelt på 67 menn og 124 kvinner
2018:	191 fordelt på 67 menn og 124 kvinner
2019:	214 fordelt på 64 menn og 150 kvinner

Styremøter

HVF har hatt ett fysisk styremøte, tre skypemøter, ett styreseminar over to dager og årsmøte.

Styreseminaret ble holdt ved Møsvatn i Telemark på Ragnhild Sølbergs hytte med deltagelse av både president og fagveterinær/sekretær i tillegg til styret og varamedlemmer.

29.1.19	Møte Keyzers gate 5, Oslo
08.4.19	Telefonmøte
3.6.19	Telefonmøte
28.–29.8.19	Styreseminar Telemark
30.10.19	Telefonmøte
22.11.19	Årsmøte

Annen møtedeltagelse

FEEVA årsmøte ble holdt i forkant av BEVA kongressen 11. september. Nina Flåskjær og Jan Olav Berget deltok. Ett av hovedtemaene var West Nile-viruset sin utbredelse og trussel mot den europeiske hestevelferden og som zoonose. Vi har utnevnt representanter fra Norge til arbeidsgruppene under FEEVA. Ingunn Risnes Hellings deltar i DS-group (Disease Surveillance), og Cecilie Mejdell i velferdsgruppen, som nå er spesielt opptatt av «Best Practice» for avlving av hest.

BEVAs President's Meeting var 13. september. Jan Olav Berget deltok. Hovedpunkter som ble diskutert var mentorprogram og antibiotikaresistens. Det ble informert om Norges fadderordning for nyutdannede.

DNVs Tenketank ble avholdt 8. mai. Tema var «Veganer/Vegetarianer-bølgen». Forelesninger og gruppearbeid belyste utfordringene med redusert kjøttforbruk og la vekt på den vitenskapsbaserte kunnskapen rundt temaet.

I forbindelse med EHV-1 utbruddet februar/mars ble det avholdt møter/samtaler med ulike deler av næringen for å dele informasjon og legge en felles strategi for bekjempelse. Det ble raskt klart at det var et stort informasjonsbehov både fra veterinærer og eiere rundt håndtering av smitte, smittehygiene og håndtering av båndlagte staller.

Karrieredagene for sisteårs-studenter i regi av DNV-S ble holdt på Adamstuen 19. august. Jan Olav Berget deltok og foreleste om livet i hestepraktis for studentene.

Det har blitt avholdt to kollegamøter på Østlandet med mål om å skape en felles plattform og et forum for dialog mellom klinikker og privatpraktiserende hesteveterinærer. Initiativtaker var Bjørg Siri Svendsen. Deltakere har vært representanter fra de største klinikkene (Veterinærhøgskolen, Rikstotoklinikken Bjerke, Empet Romerike og Anicura Sørlandet) samt Mette Hansson som representant for privatpraktiserende veterinærer. HVF har deltatt v/Jan Olav Berget og Sigurdur Sigurdsson. Temaer for diskusjon har vært henvisningspraksis, vakt og kommunikasjon.

Kurs

Veterinærdagene 2019

Veterinærdagene 2019 ble holdt i Trondheim 13.–14. juni. Hovedtema på hesteseksjonen var «Fordøyelsesrelaterte lidelser og leddbehandling». Det var et faglig godt og variert program med dyktige forelesere. Programkomitéen bestod av Svein Bakke og Nina Flåskjær. Det var 43 deltagere på hesteseksjonen.

HVFs høstkurs 2019

Høstkurset ble holdt på Gardermoen og hadde tittel «Rygg- og bakpartsrelaterte haltheter – en klinisk anvendelig tilnærming. Aktuelle infeksjose sykdommer i norsk hestep praksis». Programkomitéen bestod av Mette Hansson (leder) og Airina Kallemyr og Arian Loshavn. Kurset hadde 55 deltagere. Kurset hadde god oppslutning og dekket viktige områder innen hestep praksis, spesielt de infeksjose sykdommene er det viktig at vi er oppmerksomme på også i fremtiden.

Dokumenter og skjema

Nyttig informasjon og skjemaer utarbeidet og til bruk i hestep praksis ligger på www.vetnett.no/hvf under innlogging. Der er attester til forsikringsundersøkelse og kjøp/salgundersøkelse på norsk og engelsk, samt forslag til tannjournaler.

Faglige anbefalinger, samt standpunkt papirer, link til Forbuds- og karenstidsliste i DNT ligger også på samme nettsted. Nettstedet blir jevnlig gjennomgått og oppdatert.

Salmonellautbrudd og EHV-1

Etter mange måneders stenging av Hesteklinikken NMBU, ble det forsøkt åpnet igjen med resultat i ny smitte og nye restriksjoner våren og høsten 2019. Stenging av denne klinikken, som har kirurgisk døgnberedskap som en av få klinikker i Norge, har gitt konsekvenser for akuttberedskapen innen kirurgi spesielt. Utfordringene har blitt diskutert og HVF har vært involvert i dialogen mellom de større klinikkene. I februar og mars 2019 var det også et utbrudd av EHV-1 i Norge. Dette skapte et stort behov for en felles strategi for restriksjoner og sykdomsbekjempelse. Informasjon til eiere og veterinærer var sterkt påkrevd, og det ble sendt ut informasjon til medlemmene med informasjon om status. Mattilsynet påla etter hvert restriksjoner på linje med B-sykdommer, selv om det er en C-sykdom, noe som gjorde arbeidet lettere for å forhindre spredning.

Takstundersøkelse

Takstundersøkelse ble gjennomført høsten 2019 og resultat gjennomgått under høstkurset av Christian Tengs. Artikkel med kommentarer vil bli utarbeidet i 2020.

Kastrasjon spørreundersøkelse

Spørreundersøkelse om kastrasjon av hest ble sendt ut. Mange besvarte og resultatene blir bearbeidet for publisering i NVT 2020.

Media og synlighet

God veterinærfaglig informasjon kan gis gjennom mange kanaler. Det er viktig at enkeltveterinærer rundt i landet er sin rolle bevisst som en respektert fagperson og bruker muligheten til å ytre seg som fagperson i både sosiale medier, lokal presse og også nasjonalt. Svein Bakke er medieansvarlig for HVF. Ulike temaer er blitt diskutert som grunnlag for fagartikler i ulike hestesportsblader/nettsider slik som drektighet, følling, fødsel, dopingarbeid og karenstider, kjøp/salg og kolikk.

Helle K. Bendiksen deltok med stand på hestehelseseminar i regi av Aksel Vibe (hovslager) 4.–5. oktober.



Internettider

Nye nettsider har blitt utarbeidet gjennom året og er klare til publisering. Det blir mye lettere å administrere nettsidene for hver særforening, det blir en ny og moderne layout, og en bedre brukervennlighet på ulike moderne plattformer. www.vetnett.no/hvf.

Det legges også ut relevant informasjon og lenker på Facebook-siden «Equivets- Veterinært Forum» når det er aktuelt. Da legges det ut fra hver enkelt privatperson sin profil.

Høringssvar forskriftsendring

HVF har gitt sitt høringssvar til endring av «Konkurransedyrforskriften». HVF/DNV foreslo alternativ 4 under §13, noe som innebærer at stevneveterinærer bør være ansatt i Mattilsynet for alle typer konkurranse der det er krav om stevneveterinær. Dette skyldes at man da i større grad handler uhildet og uavhengig samt at man da har en helt annen autoritet ved utøvelse av sine arbeidsoppgaver. Da vil det også være betydelig lettere å gjennomføre stevneveterinærtjenesten for å ivareta hestevelferden i rytterforbundets grener, der økonomi ofte har større betydning og ikke bare trav/galopp. Revidert forskriftsforslag er ikke gjennomgått.

Innspill til revisjon av læreplan for hovslagerutdannelsen

Hovslagerutdannelsens læreplan er under revidering. HVF har gitt tydelige signaler i sitt høringssvar på at Hovhelse og hovslagerfaget må være synlig i hele den videregående opplæringen, både VG2 og VG3 (lærlingeperioden). Vi trenger gode samarbeidspartnere med både teoretisk og praktisk kunnskap.

Terapianbefalinger om bruk av antibiotika til hest

Terapianbefalinger for bruk av antibiotika på hest er utarbeidet over flere år og ble publisert høsten 2019. Det er både papir og digital versjon (PDF) tilgjengelig fra Statens legemiddelverk. Det er et stort arbeid som er lagt ned i anbefalingene. Samfunnet forventer av oss veterinærer at vi skal være bevisste i våre valg når det gjelder antibiotikabehandling og ta gode velbegrunnede valg basert på vitenskapelig dokumentasjon. Terapianbefalingene skal være et hjelpemiddel til akkurat dette.

Spesialisering

Spesialisering utdannelsen innen hestemedisin er under revidering av faggruppen og fagveterinær i DNV. Det er ikke konkludert med hvordan en ny revidert spesialisering utdanning skal være bygget opp.

Sertifisering av hesteklinikker

Fagveterinær i DNV jobber videre med å utvikle en ISO-sertifisering som kan gjelde både klinikker og ambulant praksis på ulike nivåer. Ordningen vil være felles for både smådyr og hest.

HVF vil takke for et godt år med mange nye medlemmer, der det viser seg at vi i Norge også må være forberedt på alvorlige smittsomme sykdommer. Vi må være klare til å sette i verk tiltak vi tidligere bare har øvd på eller lest om. Spesielt viktig er det at vi snakker med en stemme utad og har felles mål og strategi når omverdenen har behov for tydelig informasjon og tydelige råd.

Vi vil takke alle som bidrar på ulike måter, og alle som har gode ideer og innspill vi kan jobbe videre med.



VETERINÆRFORENINGENS ORGANISASJON

Sentralstyret

Sentralstyret har bestått av:

- Torill Moseng, president
- Bjørnar W. Jakobsen, visepresident
- Harald Holm, styremedlem
- David Persson, styremedlem
- Trine Marhaug, styremedlem

Vara

- Jo Bruheim, 1. vara
- Anne Torgersen, 2. vara
- Guro Myhre, 3. vara
- Trond A. Braseth, 4.vara

Foruten styrets ordinære medlemmer har følgende observatører møtt på sentralstyremøtene:

- Dan Åge Øyen, leder DNV-N
- Lars-Erik Rondestveit, Marit Forbord og Hege Brun-Hansen fra DNV-A
- Odd Magnus Knævelsrud, leder DNV-P til mai 2019, Odd Tøsdal, leder av DNV-P fra mai 2019
- Emma Wright, leder, og Audun Kreyberg Husby, nestleder, DNV-S

Representantskapets ordfører Halvor Hektoen har deltatt på de fleste sentralstyremøtene.

Det har vært avholdt ti sentralstyremøter hvorav tre digitale møter. I alt 93 saker er behandlet.

Blant de saker styret har jobbet med er Veterinærinstituttets omorganisering, utfordringer knyttet til økte flyttekostnader for NMBU Veterinærhøgskolen, politisk og mediemessig søkelys på Mattilsynets virksomhet, film om norsk svinenæring og forslaget om å innlemme det øremerkede tilskuddet til veterinærvaktordningen i rammefinansieringen av kommunene. Samtidig har det blitt arbeidet godt og kontinuerlig med synlighet, politisk påvirkning og nødvendige saker og vedtak knyttet til drift og utvikling av organisasjonen og administrasjonen.

Tenketanken ble arrangert i mai måned. Den samler representanter fra alle organisasjonsledd og sekretariatet og hadde i 2019

veterinærprofesjonens forhold til FNs bærekraftsmål og redusert kjøttkonsum som hovedtema.

I juni ble vår president Torill Moseng valgt inn som et av fem medlemmer i styret i den europeiske veterinærføderasjonen (FVE) som totalt representerer over 300.000 veterinærer.

Sentralstyret og sekretariatet hadde et felles seminar i Son i begynnelsen av september. Blant hovedtemaene var nye nettsider og digitalisering av NVT. Seminaret ble avsluttet med en felles omvisning i det nye veterinærbygget på Ås.

Sekretariatet

Personale

Sekretariatet har hatt følgende tilsatte i 2019

- Marie Modal, generalsekretær
- Christian Tengs, organisasjons- og forhandlingsjef
- Ellef Blakstad, fagsjef
- Solveig Magnusson, økonomisjef
- Steinar Tessem, redaktør NVT
- Mette Rød Fredriksen, juridisk rådgiver
- Mona Pettersen, redaksjonssekretær
- Aina S. Nilsen, kurskoordinator
- Rita Ramberg, organisasjonssekretær
- Kristine Fosser, økonomimedarbeider
- Frauke Becher, kommunikasjonsrådgiver
- Eli Hendrickson, fagveterinær
- Stein Istre Thoresen, fagredaktør NVT, 20 % stilling (hjemmekontor)

Det samlede sykefraværet i 2019 har vært 3,98 %. Tiltak for å forebygge sykefravær har høy prioritet i den daglige driften. Oppgradering av kontormøbler for bedret ergonomi som sykdomsforebyggende tiltak fortsatte i 2019. Gode og hensiktsmessige digitale verktøy som gjør jobbhverdagen lettere og mer effektiv er satsningsområder. Ansatte oppfordres til å benytte seg av vår ordning for tilskudd til helseforebyggende tiltak. Vi jobber for å skape et arbeidsmiljø i sekretariatet som legger til rette for at hver enkelt ansatt kjenner glede og mestring ved å bidra til å nå våre felles mål.

I 2018 ble det gjennomført endringer i tidligere struktur med mellomledernivå i personalansvar

som ble forandret til en flat struktur der generalsekretær har direkte personalansvar for alle. Disse endringene ble sementert gjennom virksomhetsåret 2019. Det ble gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte våren 2019. I disse samtalene vektlegges gjennomgang av status på arbeidsoppgaver, samhandling og kompetanseutvikling.

Fysiske, ukentlige kontormøter med føring av referat ble videreført som ledelsesverktøy fram til vi startet å bruke Teams som «Kontormøtearena» i november.

Ledergruppen bestående av fagsjef, organisasjons- og forhandlingsjef samt generalsekretær har funnet sin arbeidsform i løpet av året. Denne gruppen holder jevnlig møter med presidenten og visepresidenten. Ved behov deltar kommunikasjonsrådgiveren i møtene.

Drift

Gjennom hele 2019 jobbet kommunikasjonsrådgiver Frauke Becher med det vedtatte prosjektet etablering av nye nettsider. Mot slutten av året var prosjektet på det nærmeste ferdigstilt innenfor budsjett, men det ble bestemt å utsette selve lanseringen av nettsidene til nyåret 2020.

I løpet av 2019 ble foreningens bruk av sosiale medier profesjonalisert og mer målrettet. Både presidenten, sekretariatet og øvrige organisasjonsledd har blitt informert og oppfordret til en kultur der vi «liker og deler» saker av betydning for veterinærprofesjonen. Representanter for særforeningene har gjennomgått medietrening i regi av First House med formål å øke vår kapasitet på synlighet. Vi har også fått på plass rutiner for utsending av nyhetsbrev hver 14. dag hele året.

Våren 2019 ble det på oppdrag fra sentralstyret gjennomført en undersøkelse om seksuell trakassering blant medlemmene. Vi brukte forskningsstiftelsen Fafo til å utforme og tolke spørsmålene. Seksuell trakassering ble ikke oppgitt som et stort problem i foreningsmessig sammenheng for de av våre medlemmer som besvarte undersøkelsen.

På høsten fikk vi beskjed fra Skatteetaten om at vi var plukket ut til tilfeldig kontroll (bokettersyn) for regnskapsåret 2017. I de kommende månedene ble det et omfattende arbeid for økonomisjefen og

økonomimedarbeider å skaffe tilveie den dokumentasjonen Skatteetaten etterspurte i rett format. Ved årsskiftet var kontrollen fremdeles ikke ferdigstilt.

Veterinærdagene 2019 ble arrangert på Clarion Hotell i Trondheim. Under festmiddagen ble Karl Lunde tildelt sin æresmedalje som følger tildelingen av æresmedlemskap som ble vedtatt av representantskapet høsten 2018.

Den øvrige kursvirksomhet med de årlige høstkursene i tilknytning til særforeningenes årsmøter har hatt god oppslutning.

Studentene i DNV-S arrangerte i mars sitt hittil største internasjonale fagseminar i Budapest. Både president, generalsekretær, forhandlings- og organisasjonssjef samt kommunikasjonsrådgiver deltok på seminaret i sin helhet.

I sekretariatet har generalsekretæren hatt oppgaven som sekretær for sentralstyret. Juridisk rådgiver har fra årsskiftet tatt over sekretærfunksjonen for YER i tillegg til å være sekretær for Lovutvalget og styreleder i to legater der Veterinærforeningen er ansvarlig for driften. Fagsjefen er sekretær for SVF, FVS, AVF samt SVFs faglig vitenskapelige fond. Fagveterinæren har fra nyttår tatt over ansvaret som sekretær for HVF, PVF og DNVs faglig vitenskapelige fond i tillegg til ansvaret for moderniseringen av sertifiseringsordningen for dyreklinikker og spesialistordningen som vi administrerer på delegasjon fra Mattilsynet. Organisasjons- og forhandlingssjefen har vært sekretær for DNV-A, DNV-N, og DNV-S og Redaktøren har tatt over som sekretær for DNV-P og er også sekretariatets kontaktpunkt for kollegahjelperne.

I 2019 fikk vi endelig ferdigstilt og ferdigforhandlet en egen hovedavtale med NHO for hele NHO-området, noe som gjorde at også akvaveterinærer og andre veterinærer ansatt i privat sektor under NHO fikk egne tariffavtaler. Dette medførte også en betydelig økning av lønnsnivået for nyutdannede veterinærer i klikksektor.

Sekretariatets drift ble preget av mange inngripende hendelser i organisasjoner som er sentrale for mange av våre medlemmer. En nødvendig omorganisering kombinert med store budsjettutfordringer ble problematisk for mange av våre medlemmer på Veterinærinstituttet. Situasjonen var så alvorlig at det ble arrangert en egen høring på Stortinget om instituttets

framtidige drift og organisering. I sekretariatet ble det lagt ned stor innsats i å hjelpe og veilede tillitsvalgte og enkeltmedlemmer.

Flyttingen av Veterinærhøgskolen fra Adamstuen til Ås ble nok en gang utsatt våren 2019 og det ble varslet nye budsjettoverskridelser. Mattilsynets forvaltningspraksis ble kraftig kritisert i forbindelse med tilsyn i en pelsdyrfarm og overraskende ble en av konsekvensene at Mattilsynets administrerende direktør annonserte sin avgang. På NRK ble det vist en film om forholdene i norsk svineproduksjon som var tatt opp med skjult kamera. Systemer og enkeltindivider ble satt under press og vi brukte mye ressurser på nødvendig støtte til medlemmer.

Rett før sommeren kom forslaget om å innlemme det øremerkede tilskuddet til veterinærvaktt i rammeoverføringen til kommunene. Gjennom sommeren, Arendalsuka, og tidlig høst jobbet president, sentralstyret og sekretariatet knallhardt for å stoppe forslaget og stemningen var høy da vi fikk beskjed under seminaret i Son den 1. september om at regjeringen hadde snudd.

Sekretariatet har bred kompetanse på ulike fagområder, men vi har likevel behov for avtaler med ulike eksterne fagmiljøer. I 2019 er avtale med First House om kommunikasjonstjenester videreført etter samme mal som tidligere. Bull & Co advokatfirma blir med jevne mellomrom trukket inn i håndtering av ulike juridiske problemstillinger.

Både prosjektet med nye nettsider og digitalisering av NVT har omfattet bruk av eksterne rådgivere på IT-området (CoreTrek og 07-gruppen).

Mot slutten av året ble det inngått et samarbeid med konsulentfirmaet Varde Hartmark om gjennomføring av en omfattende medlemsundersøkelse i 2020. Formålet er å kartlegge hvordan vi rekrutterer og beholder medlemmer og bruke denne kunnskapen til å prioritere tiltak i hele organisasjonen.

Veterinærforeningen er en av 13 medlemsforeninger i hovedsammenslutningen Akademikerne. Våre tillitsvalgte på flere plan deltar som observatører og medlemmer i Akademikernes styre og ulike utvalg. Våre ansatte i sekretariatet deltar iblant annet informasjonsnettverk, faglig nettverk og juridisk nettverk. Veterinærforeningen er representert i Akademikernes utvalg med juridisk rådgiver

som har vært nestleder i Akademikerne-Næring i 2019. Der møter også organisasjons- og forhandlingssjefen. I Akademikerne-Stat møter leder av DNV-A og i SAN (Spekter) samt Akademikerne-Kommune er vi representert ved organisasjons- og forhandlingssjefen. Juridisk rådgiver møter for oss i Akademikerne-Privat.

I 2019 kom det nyetablerte selskapet Akademikerne Pluss som skal forvalte medlemsfordeler som bank og forsikringsavtaler for de nesten 200.000 medlemmene over i en mer ordinær driftsfase. Veterinærforeningens generalsekretær har en av syv styreplasser i selskapet.

Sekretariatet i foreningen legger stor vekt på å utvikle et godt samarbeid og gode relasjoner med forvaltningsinstitusjoner og andre organisasjoner vi samhandler med på ulike områder.

Vi har jevnlig møter med representanter for Mattilsynet, Veterinærinstituttet, NMBU Veterinærhøgskolen, Bondelaget, Landbruksdirektoratet, administrasjonen i LMD og de større klinikk-kjedene for å nevne noen. Denne aktiviteten bidrar til å skape forståelse for våre saker og problemstillinger i et langsiktig perspektiv.

Veterinærforeningen er også medlem i den europeiske veterinærføderasjonen, FVE. Vårt engasjement og vår innflytelse har økt etter at president Torill Moseng i juni 2019 ble valgt inn som et av fem medlemmer i styret i FVE.

Norsk veterinærtidsskrift

Årgang 131 av Norsk veterinærtidsskrift gikk som planlagt med ni utgivelser. Det er gledelig å konstatere at tilgangen på stoff er god. Dette resulterte i åtte fagfelleverderte fagartikler, 15 aktuelle sykdomsutbrudd og diagnoser og 12 doktorgradsamtaler. I spalten «Fiskehelsenytt» ble det publisert åtte saker. I kategorien Yrke og organisasjon var det 33 saker og seks portretter av veterinærer. Blant faste spalter inngår lederartikler, Presidentens hjørne, merkedager og minneord.

Annet stoff omfatter reportasjer fra Veterinærdagene, omtale av Veterinærforeningens kurs og møter, faglige innlegg fra Veterinærforeningens særforeningsområder og bidrag fra Veterinærforeningens studentforening. Et svært positivt bidrag fra Animalia er den faste spalten «Nytt fra helsetjenestene.» Et annet nyttig bidrag er

legemiddelinformasjon fra myndighetene der Statens legemiddelverk, Mattilsynet og Vetlis er bidragsytere.

Tilbakemeldinger fra lesere og annonsører tyder på at tidsskriftet blir satt pris på og fungerer som en hensiktsmessig kommunikasjonskanal. Sammen med redaksjonskomiteenes medlemmer Stein Istre Thoresen, veterinærmedisinsk redaktør i 20 % stilling, Tormod Mørk, Trygve T. Poppe, Yngvild Wasteson og Carl Fredrik Ihler, er redaktør Steinar Tessem og redaksjonssekretær Mona Pettersen ansvarlig for drift og utvikling av Veterinærtidsskriftet.

Den 17. desember 2019 ble Norsk veterinærtidsskrift igjen tatt opp som medlem i Fagpressen. Det er tre klare fordeler med medlemskapet. Det gjelder demokratiske grunnpilarer som redaktørplakat, rammevilkår som bladporto og fritak for merverdiavgift på digital publisering samt tilbud om kunnskap og kompetanseoppbygging i små redaksjoner. Norsk veterinærtidsskrift har tidligere vært medlem i Den Norske Fagpresses Forening fra 1909 til år 2000.

Planene for å digitalisere tidsskriftet fortsatte i løpet av året og det er besluttet å starte digital publisering fra og med 2020.

Lokaler

Den norske veterinærforening eier og driver eiendommen Keysers gate 5 i Oslo sammen med Naturviterne.

Sameiets styre består av fire personer, generalsekretærene og ytterligere en representant fra hver av de to foreningene. Merete Skaug, generalsekretær i Naturviterne har vært styreleder igjennom hele 2019. Det er inngått avtale om utvidet driftsassistanse med et vaktmesterfirma. Likevel må en del forefallende enklere vedlikehold utføres av ansatte i sekretariatet.

Eiendommen gjennomgikk sist utvendig rehabilitering i 2008 og et vedlikeholdsbehov gjør seg nå i stadig større grad gjeldende. Ventilasjonsanlegget ble utstyrt med nytt aggregat i 2018, men rørsystemet har også et behov for rehabilitering. Solskjerming på kontorvinduer som vender inn mot gården ble montert høsten 2019. Møteromskapasiteten både i vår egen etasje og i gården totalt er for liten og fører til at stadig flere møter må arrangeres utenfor

huset. Kontorkapasiteten tillater ingen utvidelse av staben. Uforholdsmessig mye av arealet i de deler av gården som benyttes til kontorer er beslaglagt av korridorer.

Det er ikke heis i gården og dette gjør våre lokaler vanskelig tilgjengelig for bevegelsehemmede, samt at alle vareleveranser kompliseres.

Øvrige leietakere i gården er:

Første etasje:

- Lokalene til venstre leies av DyreID AS.
- St. Olavs Institutt (fysioterapeuter) holder til i lokalene på den andre siden av oppgangen.

Andre etasje:

- Naturviterne

Tredje etasje:

- Den norske veterinærforening

Fjerde etasje:

- Leilighet som inneholder tre store møblerte hybler, felles kjøkken, stue, bad med dusj og toalett og separat toalett. Hyblene har vært utleid hele året.
- Tidligere kontorlokaler som rommer fem møblerte hybler med felles stue og kjøkken, to bad og et ekstra toalett. Hyblene har vært utleid hele året, men med flere bytter av leietakere.

Det er Aina Skaug Nilsen i Veterinærforeningens sekretariat som i 2019 har hatt ansvar for å administrere utleie av hyblene og kontakten med leietakere.